

## Renishaw (Austria) GmbH

### Datenschutzhinweise für Bewerber

#### 1. Was beinhaltet dieses Dokument und warum sollten Sie es lesen?

- 1.1 Dieser Datenschutzhinweis erklärt, wie und warum Renishaw (Austria) GmbH und Renishaw plc einschließlich ihrer operativen Geschäftseinheiten (im Folgenden auch als „**Renishaw**“, „**wir**“, „**unser**“ und „**uns**“ bezeichnet) personenbezogene Daten von Personen nutzen, die sich bei uns als Mitarbeiter, Angestellte, Vertragsnehmer, Auszubildende oder Berater bewerben (nachfolgend „**Sie**“).
- 1.2 Sie sollten dieses Dokument lesen, damit Sie wissen, wie wir Ihre personenbezogenen Daten behandeln. Bitte lesen Sie außerdem alle anderen Ihnen von uns bereitgestellten Datenschutzhinweise, die unter bestimmten Umständen unsere zukünftige Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten betreffen könnten. Es gibt gesonderte Datenschutzhinweise für Mitarbeiter, denen Sie unterliegen, sofern Ihnen von Renishaw eine Arbeitsstelle oder ein Auftrag angeboten wird.
- 1.3 Diese Datenschutzhinweise sind kein Bestandteil Ihres Arbeitsvertrags oder eines anderen Vertrags zur Erbringung von Dienstleistungen.

#### 2. Renishaws Verantwortung zum Datenschutz

- 2.1 „**Personenbezogene Daten**“ sind alle Informationen über eine identifizierbare natürliche Person. Ihr Name, Ihre Adresse und Kontaktdaten, Einzelheiten über Ihr Gehalt und Ihr Lebenslauf sind Beispiele personenbezogener Daten, anhand derer Sie identifiziert werden können.
- 2.2 Der Begriff „**Datenverarbeitung**“ meint die gesamte Handhabung Ihrer personenbezogenen Daten, darunter beispielsweise deren Erfassung, Speicherung, Verwendung, Heranziehung und Übertragung.
- 2.3 Die Renishaw (Austria) GmbH und Renishaw plc sind „**Datenverantwortliche**“ Ihrer personenbezogenen Daten. Dabei handelt es sich um einen rechtlichen Begriff, der beinhaltet, dass wir Entscheidungen darüber treffen, wie und warum wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten. Aus diesem Grund sind wir dafür verantwortlich, dass diese Verarbeitung Ihrer Daten in Übereinstimmung mit den geltenden Datenschutzgesetzen erfolgt.

#### 3. Welche Arten personenbezogener Daten erfassen wir und woher bekommen wir sie?

- 3.1 Wir erheben aus unterschiedlichen Gründen verschiedene Arten personenbezogener Daten von Ihnen. Ohne solche personenbezogenen Daten können wir Ihre Bewerbung auf eine Stelle oder im Rahmen einer Auftragsvergabe nicht bearbeiten. Wenn wir Ihre personenbezogenen Daten nicht zwingend benötigen, werden wir dies kenntlich machen. Beispielsweise markieren wir Datenfelder in unseren Bewerbungsformularen, die optional ausgefüllt oder leer gelassen werden können.
- 3.2 Weitere Einzelheiten darüber, welche personenbezogenen Daten wir erheben, woher wir sie beziehen und was wir damit machen, finden Sie in **Anhang 1**.
- 3.3 Wenn Sie sich bei uns für eine Stelle bewerben, stellen Sie uns unmittelbar Ihre personenbezogenen Daten zur Verfügung. Außerdem erstellen wir einige personenbezogene Daten selbst und erhalten weitere aus anderen Quellen. Wir erhalten sie von anderen Personen und Organisationen, darunter Personalbeschaffungsagenturen und einige öffentliche Quellen, wie öffentlich zugängliche Verzeichnisse und Online-Ressourcen, Ihren Notfallkontakten und ehemaligen Mitarbeitern. Weitere Informationen über die Quellen personenbezogener Daten finden Sie in den detaillierteren Angaben des **Anhangs 1**.
- 3.4 Sollten sich irgendwelche der uns durch Sie bereitgestellten personenbezogenen Daten ändern, also zum Beispiel Ihre Kontaktdaten, setzen Sie uns bitte unverzüglich durch Benachrichtigung der Personalabteilung davon in Kenntnis.

#### 4. Was tun wir mit Ihren personenbezogenen Daten und warum?

- 4.1 Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten für bestimmte Zwecke im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung für eine Stelle bei oder einen Auftrag durch uns sowie für die Verwaltung unserer Geschäftstätigkeit.

4.2 Wir sind gesetzlich verpflichtet, zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten immer einen zulässigen Grund („Rechtsgrundlage“) zu haben. Es gibt **sechs** zulässige Rechtsgrundlagen zur Verarbeitung personenbezogener Daten. Die Tabelle in **Anhang 2** enthält die verschiedenen Zwecke, aus denen wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, sowie die entsprechende Rechtsgrundlage, auf die wir uns bei dieser Verarbeitung stützen.

4.3 Bitte beachten Sie in **Anhang 2** Folgendes: Wenn wir in der Tabelle angegeben haben, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten entweder:

4.3.1 zur Einhaltung einer gesetzlichen Verpflichtung unsererseits notwendig ist; oder

4.3.2 wir auf Ihre Anfrage hin Schritte unternehmen müssen, um eventuell einen Arbeitsvertrag mit Ihnen abzuschließen oder zu erfüllen,

und Sie sich dazu entschließen, uns die relevanten personenbezogenen Daten nicht bereitzustellen, so können wir möglicherweise nicht in der Lage sein, einen Arbeitsvertrag oder eine sonstige vertragliche Vereinbarung mit Ihnen einzugehen.

4.4 Außerdem können wir Ihre personenbezogenen Daten in Statistiken oder eine aggregierte Form umwandeln, um Ihre Privatsphäre besser zu schützen, oder anderweitig dafür sorgen, dass sie anhand dieser Daten nicht identifiziert werden können. Durch anonymisierte Daten können keine Rückschlüsse auf Sie gezogen werden. Wir können sie verwenden, um die Forschungen und Analysen durchzuführen, darunter auch statistische Untersuchungen und Berichte. Beispielsweise helfen uns diese zu verstehen, wie viele unserer Mitarbeiter zu einem bestimmten Zeitpunkt entsendet sind.

## 5. **Besondere Kategorien personenbezogener Daten (einschließlich strafrechtlicher Daten)**

5.1 Wir sind gesetzlich verpflichtet, bestimmte Kategorien personenbezogener Daten mit noch mehr Sorgfalt zu behandeln. Für diese sensiblen oder besonderen Kategorien personenbezogener Daten gelten andere Rechtsgrundlagen. Die Tabelle in **Anhang 3** enthält die verschiedenen Zwecke, aus denen wir Ihre personenbezogenen Daten aus besonderen Kategorien verarbeiten, sowie die entsprechende Rechtsgrundlage, auf die wir uns bei dieser Verarbeitung stützen. Bei einigen Verarbeitungsaktivitäten sind wir der Auffassung, dass – je nach genauem Sachverhalt – mehr als eine Rechtsgrundlage relevant sein könnte.

## 6. **Wem gegenüber legen wir Ihre personenbezogenen Daten offen und warum?**

6.1 Manchmal kann es vorkommen, dass wir anderen Personen Ihre personenbezogenen Daten offenlegen müssen.

### *Innerhalb der Renishaw-Gruppe*

6.2 Wir sind Teil der Renishaw-Unternehmensgruppe. Deshalb kann es erforderlich werden, dass wir Ihre personenbezogenen Daten im Rahmen des allgemeinen Geschäftsbetriebs, zur Mitarbeiterverwaltung oder zur Verwaltung von Hierarchien, für Genehmigungen/Zulassungen durch relevante Entscheidungsträger, für Angaben über Elternschaft und bei gemeinsamer Nutzung von Systemen und Diensten an andere Unternehmen der Renishaw-Gruppe übermitteln, oder vorkommen, dass Ihre Daten diesen sichtbar werden.

6.3 Die Zugriffsrechte für Mitglieder der Renishaw-Gruppe sind begrenzt und werden in Abhängigkeit von Aufgaben und Funktionen nur dann gewährt, wenn eine Kenntnis der Daten unbedingt notwendig ist.

6.4 Sofern Unternehmen der Renishaw-Gruppe Ihre personenbezogenen Daten in unserem Auftrag (als unser Datenverarbeiter) verarbeiten, werden wir sicherstellen, dass sie über angemessene Sicherheitsstandards verfügen, die den Schutz Ihrer personenbezogenen Daten gewährleisten, und einen schriftlichen Vertrag mit ihnen abschließen, der sie zur Umsetzung angemessener Sicherheitsstandards verpflichtet.

### *Außerhalb der Renishaw-Gruppe*

6.5 Von Zeit zu Zeit beauftragen wir Dritte damit, bestimmte Geschäftsfunktionen für uns durchzuführen, darunter Personalbeschaffungsagenturen, Anbieter von Cloud-Datenspeicherung und IT-Support-Dienste. Diese Dritten werden Ihre personenbezogenen Daten in unserem Namen (als unser Datenverarbeiter) verarbeiten. Wir werden Ihre personenbezogenen Daten diesen Dritten offenlegen, damit sie solche Funktionen für uns übernehmen können. Bevor wir anderen Ihre personenbezogenen Daten offenlegen,

werden wir sicherstellen, dass sie über angemessene Sicherheitsstandards verfügen, die den Schutz Ihrer personenbezogenen Daten gewährleisten, und einen schriftlichen Vertrag mit ihnen abschließen, der sie zur Umsetzung angemessener Sicherheitsstandards verpflichtet.

6.6 Nachfolgend finden Sie eine Liste der Kategorien von Empfängern, mit denen gegenüber wir Ihre personenbezogenen Daten wahrscheinlich offenlegen werden:

6.6.1 Consultants und professionelle Berater einschließlich Rechtsberater und Buchhalter;

6.6.2 Einrichtungen und Personal der medizinischen Versorgung und des betrieblichen Gesundheitsschutzes;

6.6.3 Anbieter von Hintergrundprüfungen; und

6.6.4 Regierungsstellen, gesetzliche und behördliche Einrichtungen einschließlich der Datenschutzbehörde, der Polizei und des Bundesministeriums für Finanzen sowie jeder anderen für Renishaw zuständigen Regierungsstelle oder Behörde, darunter ohne Beschränkung darauf das Information Commissioner's Office im Vereinigten Königreich.

Darüber hinaus können wir Ihre personenbezogenen Daten auf Ihre Anweisung hin gegenüber Dritten offenlegen.

## 7. **Wohin werden Ihre personenbezogenen Daten übertragen?**

7.1 Falls eine unserer Verarbeitungsaktivitäten die Übertragung Ihrer personenbezogenen Daten in ein Land außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums erfordert, werden wir eine solche Übertragung nur dann vornehmen, wenn:

7.1.1 das Land, in das die personenbezogenen Daten übertragen werden, einen ausreichenden Schutz von personenbezogenen Daten gewährleistet;

7.1.2 wir geeignete Sicherheitsmaßnahmen zum Schutz Ihrer personenbezogenen Daten getroffen haben, beispielsweise eine angemessene vertragliche Vereinbarung mit dem Empfänger;

7.1.3 die Übertragung aus einem der in der Datenschutzgesetzgebung angegebenen Gründe notwendig ist, beispielsweise die Erfüllung eines Vertrags zwischen Ihnen und uns; oder

7.1.4 wenn Sie der Übertragung ausdrückliche zustimmen.

## 8. **Wie sorgen wir für die Sicherheit Ihrer personenbezogenen Daten?**

Gemäß anwendbaren Datenschutzgesetzen werden wir spezifische Schritte unternehmen, um Ihre personenbezogenen Daten vor unerlaubter oder unbefugter Verarbeitung sowie versehentlichem Verlust, versehentlicher Vernichtung oder Beschädigung zu schützen.

## 9. **Wie lange bewahren wir Ihre personenbezogenen Daten auf?**

9.1 Wir werden Ihre personenbezogenen Daten so lange speichern, wie es im Zusammenhang mit sowohl unseren als auch Ihren gesetzlichen Rechten und Pflichten erforderlich ist. Somit werden wir einige Arten personenbezogener Daten länger speichern als andere.

9.2 Wir werden personenbezogene Daten nur für begrenzte Zeit speichern. Der genaue Zeitraum hängt von einer Reihe unterschiedlicher Faktoren ab, darunter:

9.2.1 Gesetze oder Vorschriften, die wir einhalten müssen;

9.2.2 ob wir uns in einem Rechts- oder sonstigen Streit miteinander oder mit einem Dritten befinden;

9.2.3 der Art der Daten, die wir von Ihnen speichern; und

9.2.4 ob wir durch Sie oder eine Regulierungsbehörde aufgefordert werden, Ihre personenbezogenen Daten aus einem berechtigten Grund aufzubewahren.

9.3 Bei nicht erfolgreicher Bewerbung werden Ihre Daten ab dem Datum der Entscheidung, Ihnen die gewünschte Arbeitsstelle nicht anzubieten, normalerweise 12 Monate lang aufbewahrt, sofern wir nicht gesetzlich dazu verpflichtet sind, sie länger zu speichern, oder Sie uns gebeten haben, Ihre Daten zu behalten und Sie in der Zukunft über ähnliche Stellenangebote zu informieren.

9.4 Bei erfolgreicher Bewerbung unterliegen Ihre personenbezogenen Daten den in unseren Datenschutzhinweisen für Mitarbeiter ausgeführten Aufbewahrungsregelungen.

## 10. **Welche Rechte haben Sie in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten und wie können Sie diese ausüben?**

10.1 Im Zusammenhang mit personenbezogenen Daten, die wir von Ihnen aufbewahren, haben Sie bestimmte gesetzliche Rechte, die in **Anhang 4** zusammengefasst sind.

10.2 Wenn unsere Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten auf Ihrer **Einwilligung** beruht, sind Sie jederzeit berechtigt, diese Einwilligung zu widerrufen. Wenn Sie sich dazu entschließen, Ihre Einwilligung zu widerrufen, werden wir unsere Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu diesem Zweck einstellen, sofern wir uns diesbezüglich auf keine andere Rechtsgrundlage berufen können. In einem solchen Fall werden wir Sie davon in Kenntnis setzen. Ihr Widerruf Ihrer Einwilligung hat keinerlei Auswirkungen auf unsere Datenverarbeitung vor diesem Widerruf.

10.3 Wenn unsere Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zur Wahrung unserer **berechtigten Interessen** dient, können Sie jederzeit Widerspruch gegen diese Verarbeitung einlegen. Wenn Sie dies tun, müssen wir Ihnen entweder einen zwingenden Grund nennen, aus dem unsere Datenverarbeitung fortgesetzt werden muss und der Vorrang vor Ihren Interessen, Rechten und Freiheiten hat, oder Ihnen darlegen, dass die Datenverarbeitung zur Etablierung, Durchsetzung oder Verteidigung eines Rechtsanspruchs erforderlich ist.

10.4 Wenn Sie eines Ihrer Rechte ausüben möchten, wenden Sie sich bitte zunächst an [dataprotection@renishaw.com](mailto:dataprotection@renishaw.com).

10.5 Außerdem haben Sie das Recht, eine Beschwerde bei der österreichischen Datenschutzbehörde einzureichen. Weitere Informationen finden Sie auf der Website der Datenschutzbehörde unter <https://www.dsb.gv.at/>.

## 11. **Aktualisierungen dieser Datenschutzhinweise**

Wir können dieses Dokument von Zeit zu Zeit aktualisieren, um es an Änderungen der Art der von uns verarbeiteten personenbezogener Daten und/oder die Art und Weise dieser Verarbeitung anzupassen. Über wesentliche Änderungen dieser Datenschutzhinweise werden wir Sie per E-Mail unterrichten. Außerdem empfehlen wir Ihnen, diese Hinweise regelmäßig zu lesen.

## 12. **Wo können Sie weitere Informationen finden?**

12.1 Wenn Sie weitere Informationen über die in diesen Datenschutzhinweisen behandelten Themen erhalten oder irgendwelche Fragen oder Anliegen mit uns besprechen möchten, kontaktieren Sie uns bitte unter [dataprotection@renishaw.com](mailto:dataprotection@renishaw.com).

## ANHANG 1

### Kategorien personenbezogener Daten

Art der personenbezogenen Daten	Erhalten von
<b>a) Kontaktdaten</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Name(n)</li> <li>• Adresse(n)</li> <li>• E-Mail-Adresse(n)</li> <li>• Kontaktdaten einschließlich Handynummer(n)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sie</li> </ul>
<b>b) Personenbezogene Daten</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Geburtsdatum</li> <li>• Geschlecht</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sie</li> </ul>
<b>c) Identitäts- und Hintergrundinformationen</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ausbildung und Qualifikationen mit Ergebnissen</li> <li>• Beruflicher Werdegang, Erfahrungen und Fähigkeiten</li> <li>• Passinformationen</li> <li>• Informationen über Fahrerlaubnisse</li> <li>• Ergebnisse psychometrischer Tests</li> <li>• Arbeitserlaubnis sowie Wohnsitz- und/oder Visa-Informationen</li> <li>• Lebenslauf (CV) und berufliches Profil</li> <li>• Foto(s)</li> <li>• Bewerbungsformular</li> <li>• Beurteilungsnotizen und Entscheidungen aus Bewerbungsgesprächen</li> <li>• Referenzen</li> <li>• Präferenzen bezüglich Arbeitsort und Gehalt</li> <li>• Berichte von Hintergrundprüfungen einschließlich (wo zutreffend) Zahlungsunfähigkeit, Berufstätigkeit der letzten 10 Jahre und Überprüfung von Lücken im Lebenslauf, Suche nach nachteiliger Berichterstattung in Medien, Zivilprozesse (durch Suche in rechtlichen Publikationen), Unstimmigkeiten im Lebenslauf und Überprüfung von Qualifikationen</li> <li>• Interessenkonflikte (einschließlich in Bezug auf familiäre Netzwerke)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sie</li> <li>• Personalberater und -agenturen</li> <li>• Ihre früheren Arbeitgeber</li> <li>• Öffentlich zugängliche Informationen aus Online-Ressourcen</li> <li>• Drittanbieter von Hintergrundprüfungen</li> </ul>
<b>d) Besondere Kategorien personenbezogener Daten</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Rassistische oder ethnische Herkunft (einschließlich Ihrer Staatsangehörigkeit und Visa-Informationen)</li> <li>• Religiöse oder philosophische Überzeugungen</li> <li>• Mitgliedschaften in Gewerkschaften</li> <li>• Daten in Bezug auf körperliche und/oder geistige Gesundheit (einschließlich Untersuchungen vor Aufnahme der Beschäftigung, arbeitsmedizinischer Anforderungen und Gesundheitsüberwachung (darunter Ergebnisse von Dosimetrie- und Spirometrietests, und Untersuchungsergebnisse in Bezug auf ein Hand-Arm-Vibrationssyndrom), Unfallberichte, Risikobeurteilungen, alltäglicher Gesundheitsbelange wie Diabetes- oder Epilepsie-Erkrankungen, von denen wir wissen sollten, Ernährungsanforderungen, Allergien, Ergebnisse von Drogen- und Alkoholtests und Gründen für kurz- oder langfristige Abwesenheiten)</li> <li>• Gesundheits-, Sicherheits- und Unfallberichte</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sie</li> <li>• Ihr(e) Notfallkontakt(e)</li> <li>• Ihre Nutzung der Sicherheitskontrollsysteme von Renishaw</li> </ul>

**Art der personenbezogenen Daten****Erhalten von**

- Prüfung von Führungszeugnissen und Informationen hinsichtlich tatsächlicher oder mutmaßlicher strafrechtlicher Verurteilungen und strafbarer Handlungen

**e) Sicherheit, Standort und Zugangsinformationen**

- Von elektronischen Kartenzugangssystemen, Überwachungskameras und anderen Sicherheitskontrollsystemen aufgezeichnete Informationen (einschließlich Bilddaten)
  - Daten von Besuchen an Standorten in Österreich
  - An- und Abwesenheitszeiten
  - Kfz-Kennzeichen, Marke und Modell
- Sie
  - Ihre Nutzung der Sicherheitskontrollsysteme von Renishaw
  - Aufzeichnungen am Empfang von Standorten

## ANHANG 2

### Zwecke der Verarbeitung personenbezogener Daten

Bei einigen Verarbeitungsaktivitäten sind wir der Auffassung, dass – je nach genauem Sachverhalt – mehr als eine Rechtsgrundlage relevant sein könnte.

Zwecke der Datenverarbeitung	Rechtsgrundlage				
	Wir sind zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten berechtigt, weil ...				
	1. Sie uns <b>Ihr Einverständnis</b> zur Datenverarbeitung gegeben haben;	2. es zur Erfüllung Ihres Arbeitsvertrages erforderlich ist;	3. dies zur Einhaltung einer gesetzlichen Verpflichtung unsererseits notwendig ist;	4. es in unserem berechtigten Interesse oder dem eines Dritten liegt;	5. der Schutz Ihrer Interessen (oder der eines Dritten) dies erfordert.
<b>a) Einstellung und Personalplanung</b>					
1. Bearbeitung Ihrer Bewerbung auf eine Stelle bei uns und Beurteilung Ihrer Eignung für die jeweilige Funktion				✓	
2. Beschaffung, Beurteilung und Prüfung Ihrer Arbeitszeugnisse und -nachweise				✓	
3. Überprüfung und Bestätigung Ihrer Arbeitserlaubnis in Österreich			✓		
4. Durchführung von Prüfungen und Sicherheitsüberprüfungen, darunter strafrechtliche Nachforschungen und Bonitätsprüfungen, sofern gesetzlich erforderlich ( <b>Hinweis:</b> besondere Kategorien personenbezogener Daten <b>Absatz 2</b> )			✓		
5. Durchführung von Hintergrundprüfungen sowie nicht gesetzlich vorgeschriebener Prüfungen und Sicherheitsüberprüfungen, die jedoch für unsere Beurteilung Ihrer Eignung für eine bestimmte Funktion erforderlich sind ( <b>Hinweis:</b> besondere Kategorien personenbezogener Daten <b>Absatz 2</b> )	✓				
6. Erteilung eines Stellenangebots an Sie und Abschluss eines Arbeitsvertrags mit Ihnen		✓			
7. Analyse der Ziele für Einstellungen und Mitarbeiterbindung, Prozesse und Mitarbeiterfluktuationsraten				✓	
8. Entwicklung und Durchführung von Personalbeschaffungsmaßnahmen und Auswahlprozessen neuer Mitarbeiter sowie Einholen von diesbezüglichem Feedback				✓	

## Rechtsgrundlage

Wir sind zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten berechtigt, weil ...

### Zwecke der Datenverarbeitung

	1. Sie uns <b>Ihr Einverständnis</b> zur Datenverarbeitung gegeben haben;	2. es zur Erfüllung Ihres Arbeitsvertrages erforderlich ist;	3. dies zur Einhaltung einer gesetzlichen Verpflichtung unsererseits notwendig ist;	4. es in unserem berechtigten Interesse oder dem eines Dritten liegt;	5. der Schutz Ihrer Interessen (oder der eines Dritten) dies erfordert.
--	---	--	---	---	---

#### b) Allgemeine Mitarbeiterverwaltung

- 9. Kommunikation mit Ihnen und Bereitstellung von Informationen an Sie im Zusammenhang mit einer möglichen Beschäftigung bei oder einer Zusammenarbeit mit uns
- 10. Ermittlung eventuell erforderlicher Anpassungen, um Sie zur Übernahme einer bestimmten Funktion zu befähigen (**Hinweis:** besondere Kategorien personenbezogener Daten **Absatz 2**)
- 11. Vorbereitung von Risikobewertungen zur Verhinderung zukünftiger Verletzungen am Arbeitsplatz

	✓			✓	✓
	✓		✓		
			✓		

#### c) Sicherheit und Überwachung

- 12. Sicherheitsüberwachung der Geschäftsräume und physischen Systeme, Netzwerke und Anwendungen von Renishaw

		✓	✓	
--	--	---	---	--

#### d) Einhaltung gesetzlicher und regulatorischer Bestimmungen und Verantwortlichkeiten

- 13. Verwaltung unserer Berichte zu Chancengleichheit und Gleichstellung (**Hinweis:** besondere Kategorien personenbezogener Daten **Absatz 2**)
- 14. Beantwortung verbindlicher Anfragen oder von Durchsuchungsbefehlen oder Anordnungen von Gerichten, Regierungen, Behörden, Aufsichtsorganen und/oder Vollzugs- und Durchsetzungsstellen (**Hinweis:** besondere Kategorien personenbezogener Daten **Absatz 2**)
- 15. Beantwortung nicht verbindlicher Anfragen oder von Durchsuchungsbefehlen oder Anordnungen von Gerichten, Regierungen, Behörden, Aufsichtsorganen und/oder Vollzugs- und Durchsetzungsstellen

		✓		
		✓		
			✓	

## Rechtsgrundlage

Wir sind zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten berechtigt, weil ...

### Zwecke der Datenverarbeitung

1. Sie uns <b>Ihr Einverständnis</b> zur Datenverarbeitung gegeben haben;	2. es zur Erfüllung Ihres Arbeitsvertrages erforderlich ist;	3. dies zur Einhaltung einer gesetzlichen Verpflichtung unsererseits notwendig ist;	4. es in unserem berechtigten Interesse oder dem eines Dritten liegt;	5. der Schutz Ihrer Interessen (oder der eines Dritten) dies erfordert.
---	--	---	---	---

- 16. Befolgung von Offenlegungsanordnungen im Rahmen von Zivilverfahren (**Hinweis:** besondere Kategorien personenbezogener Daten **Absatz 2**)
- 17. Maßnahmen zur Ermittlung, Beurteilung, Darstellung, Überwachung, Verbesserung, Berichterstattung und Erfüllung im Zusammenhang mit Renishaws Einhaltung einschlägiger gesetzlicher und regulatorischer Vorschriften (**Hinweis:** besondere Kategorien personenbezogener Daten **Absatz 2**)
- 18. Maßnahmen zur Ermittlung, Beurteilung, Darstellung, Überwachung, Verbesserung, Berichterstattung und Erfüllung im Zusammenhang mit Renishaws Einhaltung bewährter Verfahren und guter Unternehmensführung
- 19. Beantwortung von Anfragen hinsichtlich Beschäftigungs- und Arbeitsbeziehungen, sofern gesetzlich zulässig, einschließlich im Rahmen von strafrechtlichen Ermittlungen, Beschwerden, Schiedsverfahren, Verhandlungen, Wahlen und Streiks (**Hinweis:** besondere Kategorien personenbezogener Daten **Absatz 2**)

### e) Täglicher Geschäftsbetrieb

- 20. Unterstützung unserer Diversitätsprogramme (**Hinweis:** besondere Kategorien personenbezogener Daten **Absatz 2**)

		✓		
		✓		
			✓	
		✓	✓	
	✓			

### ANHANG 3

#### Zwecke der Verarbeitung personenbezogener Daten besonderer Kategorien

Zwecke der Datenverarbeitung	Rechtsgrundlage für besondere Kategorie Wir sind zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten berechtigt, weil ...					
	1. Sie uns Ihr <b>ausdrückliches Einverständnis</b> zur Datenverarbeitung gegeben haben;	2. es hinsichtlich Ihrer/unsere Rechte und Pflichten in den Bereichen <b>Beschäftigung und soziale Sicherheit</b> sowie Sozialschutzrecht erforderlich ist;	3. es zum Schutz der <b>wesentlichen Interessen</b> des Datensubjekts oder anderer Personen notwendig ist und Sie oder sie physisch oder rechtlich nicht in der Lage sind, Ihr/ihr Einverständnis zu erteilen,	4. es zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung <b>rechtlicher Ansprüche</b> erforderlich ist;	5. es aufgrund eines <b>wichtigen öffentlichen Interesses</b> notwendig ist;	6. es aus <b>präventiv- oder arbeitsmedizinischer Hinsicht</b> zur Beurteilung der Arbeitsfähigkeit des Angestellten erforderlich ist.
<b>a) Einstellung und Personalplanung</b>						
1. Durchführung von Prüfungen und Sicherheitsüberprüfungen, darunter strafrechtliche Nachforschungen und Bonitätsprüfungen, sofern gesetzlich erforderlich		✓			✓	
2. Durchführung von Hintergrundprüfungen sowie nicht gesetzlich vorgeschriebener Prüfungen und Sicherheitsüberprüfungen, die jedoch für unsere Beurteilung Ihrer Eignung für eine bestimmte Funktion erforderlich sind	✓				✓	
<b>b) Allgemeine Mitarbeiterverwaltung</b>						

Zwecke der Datenverarbeitung	Rechtsgrundlage für besondere Kategorie Wir sind zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten berechtigt, weil ...					
	1. Sie uns <b>Ihr ausdrückliches Einverständnis</b> zur Datenverarbeitung gegeben haben;	2. es hinsichtlich Ihrer/unsere Rechte und Pflichten in den Bereichen <b>Beschäftigung und soziale Sicherheit</b> sowie Sozialschutzrecht erforderlich ist;	3. es zum Schutz der <b>wesentlichen Interessen</b> des Datensubjekts oder anderer Personen notwendig ist und Sie oder sie physisch oder rechtlich nicht in der Lage sind, Ihr/ihr Einverständnis zu erteilen,	4. es zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung <b>rechtlicher Ansprüche</b> erforderlich ist;	5. es aufgrund eines <b>wichtigen öffentlichen Interesses</b> notwendig ist;	6. es aus <b>präventiv- oder arbeitsmedizinischer Hinsicht</b> zur Beurteilung der Arbeitsfähigkeit des Angestellten erforderlich ist.
3. Ermittlung eventuell erforderlicher Anpassungen, um Sie zur Übernahme einer bestimmten Funktion zu befähigen		✓				✓
<b>c) Einhaltung gesetzlicher und regulatorischer Bestimmungen und Verantwortlichkeiten</b>						
4. Verwaltung unserer Berichte zu Chancengleichheit und Gleichstellung					✓	
5. Beantwortung verbindlicher Anfragen oder von Durchsuchungsbefehlen oder Anordnungen von Gerichten, Regierungen, Behörden, Aufsichtsorganen und/oder Vollzugs- und Durchsetzungsstellen oder die (freiwillige) Weitergabe von Informationen an diese				✓		
6. Befolgung von Offenlegungsanordnungen im Rahmen von Zivilverfahren				✓		
7. Maßnahmen zur Ermittlung, Beurteilung, Darstellung, Überwachung, Verbesserung und Berichterstattung im Zusammenhang mit				✓		

Zwecke der Datenverarbeitung		Rechtsgrundlage für besondere Kategorie					
		Wir sind zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten berechtigt, weil ...					
		1. Sie uns Ihr <b>ausdrückliches Einverständnis</b> zur Datenverarbeitung gegeben haben;	2. es hinsichtlich Ihrer/unserer Rechte und Pflichten in den Bereichen <b>Beschäftigung und soziale Sicherheit</b> sowie Sozialschutzrecht erforderlich ist;	3. es zum Schutz der <b>wesentlichen Interessen</b> des Datensubjekts oder anderer Personen notwendig ist und Sie oder sie physisch oder rechtlich nicht in der Lage sind, Ihr/ihr Einverständnis zu erteilen,	4. es zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung <b>rechtlicher Ansprüche</b> erforderlich ist;	5. es aufgrund eines <b>wichtigen öffentlichen Interesses</b> notwendig ist;	6. es aus <b>präventiv- oder arbeitsmedizinischer Hinsicht</b> zur Beurteilung der Arbeitsfähigkeit des Angestellten erforderlich ist.
	Renishaws Einhaltung einschlägiger gesetzlicher und regulatorischer Vorschriften						
	8. Beantwortung von Anfragen hinsichtlich Beschäftigungs- und Arbeitsbeziehungen, sofern gesetzlich zulässig, einschließlich im Rahmen von strafrechtlichen Ermittlungen, Beschwerden, Schiedsverfahren, Verhandlungen, Wahlen und Streiks					✓	
	9. Vornahme angemessener Anpassungen zur Entfernung von Hindernissen, die Ihnen in Ihrer Funktion aufgrund einer eventuellen Behinderung begegnen		✓				
<b>d) Täglicher Geschäftsbetrieb</b>							
	10. Unterstützung unserer Diversitätsprogramme sowie von Hilfsnetzwerken und -initiativen für Mitarbeiter	✓					

## ANHANG 4

### Ihre Rechte in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten

Ihr Recht	Was bedeutet das?	Einschränkungen und Bedingungen Ihres Rechts
<b>Auskunftsrecht</b>	Unter bestimmten Umständen haben Sie das Recht, auf Ihre personenbezogenen Daten zuzugreifen (auch bekannt als „Auskunftsanfrage des Datensubjekts“).	Dabei sollten Sie möglichst angeben, welche Art von Informationen Sie gerne einsehen würden, damit unsere Mitteilung Ihren Erwartungen entspricht. Wir müssen in der Lage sein, Ihre Identität zu prüfen. Ihre Anfrage darf die Rechte und Freiheiten anderer Personen, also zum Beispiel die Privatsphäre und Vertraulichkeitsrechte anderer Mitarbeiter, nicht beeinträchtigen. Bitte verwenden Sie zunächst alle Tools, die Ihnen den Zugriff auf Ihre Daten ermöglichen.
<b>Recht auf Datenübertragbarkeit</b>	Unter bestimmten Umständen sind Sie berechtigt, die personenbezogenen Daten, die Sie uns zur Verfügung gestellt haben und die von uns durch ein automatisiertes Verfahren verarbeitet werden, in einem strukturierten und gängigen maschinenlesbaren Format zu erhalten.	Bei der Ausübung dieses Rechts sollten Sie möglichst angeben, welche Art von Informationen Sie erhalten möchten (und wohin wir diese schicken sollen), damit sichergestellt werden kann, dass unsere Mitteilung Ihren Erwartungen entspricht. Dieses Recht gilt nur für die Datenverarbeitung auf Grundlage Ihrer Einwilligung oder infolge einer vertraglichen Vereinbarung mit Ihnen und wenn die Verarbeitung automatisch erfolgt (d. h. nicht für Aufzeichnungen in Papierform). Außerdem betrifft es nur die personenbezogenen Daten, die Sie uns zur Verfügung gestellt haben.
<b>Rechte in Bezug auf falsche oder unvollständige personenbezogene Daten</b>	Sie können die Richtigkeit und Vollständigkeit Ihrer personenbezogenen Daten infrage stellen und sie gegebenenfalls berichtigen oder vervollständigen lassen. Es liegt in Ihrer Verantwortung, uns dabei zu unterstützen, Ihre personenbezogenen Daten korrekt und vollständig zu halten. Bitte benachrichtigen Sie uns deshalb unverzüglich über alle Änderungen Ihrer personenbezogenen Daten, darunter Ihrer Kontaktdaten und Telefonnummer sowie Ihres Einwanderungsstatus.	Bitte überprüfen Sie dazu zunächst, ob Sie Ihre von uns verarbeiteten personenbezogenen Daten selbst ändern können. Dies gilt nur für Ihre eigenen personenbezogenen Daten. Bitte machen Sie bei der Ausübung dieses Rechts möglichst genaue Angaben.
<b>Recht auf Widerruf oder Einschränkung unserer Datenverarbeitung</b>	Unter bestimmten Umständen sind Sie berechtigt, unserer Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu widersprechen oder sie einzuschränken.	Wie oben angegeben, gilt dieses Recht dann, wenn unsere Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zur Wahrung unserer berechtigten erforderlich ist. Außerdem können Sie der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten für Direktmarketing widersprechen.
<b>Recht auf Löschung</b>	Unter bestimmten Umständen haben Sie das Recht, Ihre personenbezogenen Daten löschen zu lassen (auch bekannt als das „Recht auf Vergessenwerden“), zum Beispiel wenn Ihre personenbezogenen Daten für die Zwecke, zu denen sie ursprünglich erfasst wurden, nicht mehr benötigt werden oder wenn die jeweilige Verarbeitung unrechtmäßig ist.	Wenn wir Ihre personenbezogenen Daten beispielsweise zur (i) Erfüllung einer gesetzlichen Verpflichtung oder (ii) Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen benötigen, können wir Ihrem Antrag auf Löschung eventuell nicht nachkommen.

<b>Recht auf Widerruf Ihrer Einwilligung</b>	Wenn unsere Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns auf Ihrer Einwilligung beruht, haben Sie das Recht, diese Einwilligung jederzeit zu widerrufen.	Wenn Sie Ihre Einwilligung widerrufen, betrifft dies nur die zukünftige Datenverarbeitung.
--	--	--