

# Speak Up 政策 (舉報)

文件編號： HR102                      版本： 02                      生效日期： 06/07/2020

## 目的：

解釋疑似或潛在的非法或不道德行為的舉報機制。

## 附加條款：

《1998 年公共利益披露法》

## 摘要/範圍：

本政策涵蓋雷尼紹所有業務夥伴，包括：員工；主管；顧問；承包商；臨時工；中介公司員工；實習生；志工；學生；供應商；造訪雷尼紹的訪客；客戶和為雷尼紹提供服務或代表雷尼紹提供服務的第三方。

## 負責單位：

集團法務部。

## 政策

本政策的指導原則是：

- 鼓勵您舉報可疑或潛在的非法或不道德行為。
- 向您保證在說出真正的顧慮之後不必擔心遭到報復。

在下方第 2 至 4 頁有該政策的詳情。

此政策是英文原版的翻譯本。此翻譯版本無意修改或更改原始版本。

如果對此翻譯版本中的任何部分有疑問，請參考原文

(<https://www.renishaw.com/media/pdf/en/e37446968b7c4fdcabf77d8315e7b933.pdf>) 或與政策負責人聯絡。

## 1 Speak Up 政策的目的是

本政策的指導原則是：

- 鼓勵您舉報可疑或潛在的非法或不道德行為。
- 向您保證在說出真正的顧慮之後不必擔心遭到報復。

## 2 何謂 Speak Up ?

Speak Up 是雷尼紹全球舉報揭弊服務的名稱。

## 3 誰可以使用 Speak Up ?

本政策涵蓋雷尼紹所有業務夥伴，包括：員工；主管；顧問；承包商；臨時工；中介公司員工；實習生；志工；學生；供應商；造訪雷尼紹的訪客；客戶和為雷尼紹提供服務或代表雷尼紹提供服務的第三方。

## 4 何時該用 Speak Up ?

當您看到或聽聞一些有關雷尼紹業務,而您覺得可能違反我們的 [集團商業道德與行為準則](#)，或看似違法或不道德的行為時，就應該向上舉報。 您必須舉報任何您懷疑涉嫌違法或犯罪的行為。例如：

- |  |  |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"><li>• 賄賂</li><li>• 欺詐</li><li>• 違反數據保護和/或隱私</li><li>• 違反童工法</li><li>• 利益衝突</li><li>• 霸凌和/或騷擾</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• 不遵守法律義務</li><li>• 破壞環境</li><li>• 濫用我們的系統、流程或政策</li><li>• 會計及其他財務方面的不當行為</li><li>• 違反健康與安全</li><li>• 刻意隱瞞以上任何事項</li></ul> |
|--|--|

## 5 如何使用 Speak Up ?

您可以透過下列選項來舉報任何問題，並提供您懷疑的理由。

### 選擇一：透過電子郵件秘密舉報

可以將舉報電子郵件發送至 [speakup@renishaw.com](mailto:speakup@renishaw.com) 或直接發送給 Jacqueline Conway (集團總法律顧問)( [jacqueline.conway@renishaw.com](mailto:jacqueline.conway@renishaw.com) )。也可以透過電話聯絡 Jacqueline : +44 (0)1453 522455 。

如果您要舉報的對象是 Jacqueline Conway 和 / 或 Patrick Tampkin (企業發展董事) ( [speakup@renishaw.com](mailto:speakup@renishaw.com) 的系統管理員 )，那麼您應該透過獨立舉報服務進行舉報。我們將會以最嚴格的保密來處理您的舉報內容。

### 選擇二：透過我們獨立舉報服務秘密舉報

您可以透過免費電話或隨時(一年 365 天、每週 7 天、每天 24 小時)在網上遞交舉報 (如果當地法律允許可以選擇匿名)。該服務由世界級的道德與合規舉報服務商 NAVEX Global 提供。您可以透過 <https://renishaw.ethicspoint.com> 網站，來使用這項服務。



您的問題將被記錄下來，並直接發送給 **Jacqueline Conway**（集團總法律顧問）和 **Patrick Tampkins**（企業發展董事）進行進一步調查。如果舉報中提及 **Jacqueline** 和/或 **Patrick**，舉報則會轉交給 **Rob Macdonald**（集團財務部負責人）處理。我們將會嚴格保密您的舉報內容。

在您完成網上舉報以後，您會收到一個獨特的代碼，稱為「舉報金鑰」。請寫下您的舉報金鑰和密碼，並保存在安全的地方（如果忘記舉報金鑰將無法找回）。

如果您遺失了舉報金鑰，您將無法追蹤舉報的進度，或在需要時提供進一步的資料，這可能會限制我們調查此事或進行徹底調查的能力。**72** 小時之後，您可以用您的舉報金鑰和密碼來查看您的舉報的回應或問題。

## 6 使用 **Speak Up** 之後會發生什麼事？

1. 我們會指派一位調查人員來處理您的舉報。在某些情況下，我們可能會任命一位調查人員或一組調查人員，包括對調查主題有相關調查經驗或專業知識的合適員工。
2. 一旦調查人員任命後，您將會收到通知。
3. 我們會開始進行調查。無論任何情況，我們均會盡力讓您了解調查的進度及其可能的時間表。請您嚴格保密所有關於調查的資料。
4. 我們會通知您調查結果。您會被告知您的舉報是否得到證實，得到部分證實，或者未得到證實。關於結果的任何其他詳情，則未必會提供給您。

## 7 保密和不報復

### 7.1 保密

通過獨立電話和網上服務舉報時，您可以選擇是否在當地法律允許的情況下保持匿名。無論您選擇匿名與否，我們都會嚴格保密您的資料，除非法律要求將其披露。

如果您匿名舉報您的問題，那麼您的身份將不會影響該舉報。

### 7.2 不報復

對於出於善意所舉報的真實問題，雷尼紹將實施不報復政策。如果您舉報此類問題，即使發現沒有任何不當行為、違法行為或違規行為，也不會對您採取任何行動。

在我們有業務的許多國家/地區，如果您通過 **Speak Up** 之類的程序提出某些嚴重問題，當地法律可能會保護您。

### 7.3 善意舉報的期望

如果發現您因惡意或出於個人利益而舉報了虛假的問題，則您可能會受到紀律處分和/或法律訴訟。

## 8 建議和支援

Renishaw 的全員員工援助計劃熱線 24 小時全天候提供服務。詳情可參閱此網站 <https://renishawplc.sharepoint.com/sites/HR/SitePages/Wellbeing.aspx> (僅限內部使用)，或者造訪 [www.icaslifestyle.com](http://www.icaslifestyle.com)。

## 9 直屬主管的職責

如果您是直屬主管，您有責任熟悉此政策，並在您的團隊成員透過 **Speak Up** 提出任何顧慮時，盡力協助。我們不建議，直屬主管也不應該為任何員工或代表任何員工提出投訴。主管必須呼籲有問題舉報的團隊成員根據本政策第 5 節中的各種渠道來使用 **Speak Up**。您必須確保您的團隊成員有注意到此政策。

## 10 舉報結果

如有必要，匿名的披露舉報（包括已採取的行動的詳情）可能會被提供給雷尼紹的審計委員會。

## 11 審查政策

本政策將至少每年進行一次審查。