

Política de Speak Up (denuncias anónimas)

N.º de documento:	HR102	Edición:	02	Fecha de aplicación:	06/07/2020
-------------------	-------	----------	----	----------------------	------------

Finalidad:

Explicar el mecanismo de denunciar un posible o supuesto comportamiento ilegal o poco ético.

Autoridad adicional:

Ley de divulgación de información de interés público de 1998.

Resumen/Ámbito:

La presente política cubre a todos los socios empresariales de Renishaw, entre los que se incluyen los empleados, directivos, consultores, trabajadores temporales, trabajadores de agencia, becarios, voluntarios, estudiantes, proveedores, visitantes de las instalaciones de Renishaw, clientes y terceros que presten servicios para o en nombre de Renishaw.

Parte responsable:

Group Legal (departamento jurídico).

Política

Los principios que rigen la presente política son los siguientes:

- Animarle a denunciar un posible o presunto comportamiento ilegal o poco ético.
- Garantizarle que puede informar de sus preocupaciones honestas sin miedo a represalias.

La política se detalla a continuación de la página 3 a la 5.

Esta política es una versión traducida de la política original redactada en inglés. Esta versión traducida no pretende corregir ni modificar la política original.

Si tiene alguna duda sobre cualquiera de las secciones de esta versión traducida, consulte la política original (<https://www.renishaw.com/media/pdf/en/e37446968b7c4fdcabf77d8315e7b933.pdf>) o póngase en contacto con el propietario de la política.

1 Finalidad de la política de Speak Up

Los principios que rigen la presente política son los siguientes:

- Animarle a denunciar un posible o presunto comportamiento ilegal o poco ético.
- Garantizarle que puede informar de sus preocupaciones honestas sin miedo a represalias.

2 ¿Qué es Speak Up?

Speak Up es el nombre del servicio global de denuncias anónimas de Renishaw.

3 ¿Quién puede utilizar Speak Up?

La presente política cubre a todos los socios empresariales de Renishaw, entre los que se incluyen los empleados, directivos, consultores, trabajadores temporales, trabajadores de agencia, becarios, voluntarios, estudiantes, proveedores, visitantes de las instalaciones de Renishaw, clientes y terceros que presten servicios para o en nombre de Renishaw.

4 ¿Cuándo debe usar el servicio de Speak Up?

Debe utilizar Speak Up cuando vea o perciba un comportamiento, relacionado con las actividades comerciales de Renishaw, que considere que es contrario al [Código de empresa del Grupo](#) o parezca ilegal o poco ético. Debe denunciar cualquier comportamiento que sospeche que sea ilegal o delictivo. A modo de ejemplo, se podrían mencionar:

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none">• Sobornos• Estafas• Incumplimientos de la protección de datos o privacidad• Vulneraciones de la legislación en materia de explotación infantil• Conflictos de interés• Intimidaciones y/o acosos | <ul style="list-style-type: none">• Incumplimientos de las obligaciones legales• Daños al entorno• Abusos de nuestros sistemas, procesos o políticas• Correcciones contables o financieras• Vulneraciones de la salud y la seguridad• El encubrimiento deliberado de cualquiera de las actividades mencionadas anteriormente |
|--|---|

5 ¿Cómo puede usar Speak Up?

Puede informar sobre cualquier preocupación y las razones por las que considera que son ciertas usando las opciones que se describen a continuación.

Opción 1: informar confidencialmente por correo electrónico

Las denuncias se pueden enviar por correo electrónico a speakup@renishaw.com o directamente a Jacqueline Conway (jacqueline.conway@renishaw.com). También puede ponerse en contacto con Jacqueline llamando al +44 (0)1453 522455.

Si Jacqueline Conway y/o Patrick Tampkins (administradores de speakup@renishaw.com) están implicados en la denuncia, esta se deberá realizar por medio del servicio de denuncias independiente. Su denuncia siempre se procesará con la más estricta confidencialidad.

Opción 2: denunciar confidencialmente a través de nuestro servicio de denuncias independientes

Puede rellenar un informe (anónimo si lo desea y siempre que la legislación local lo permita) llamando a una línea telefónica gratuita o a través de nuestro formulario en línea, las 24 horas del día, los 7 días de la semana, los 365 días del año. El servicio está gestionado por NAVEX Global, un proveedor internacional de servicios de denuncias éticas y de cumplimiento. Para acceder a este servicio, visite <https://renishaw.ethicspoint.com>



Sus preocupaciones se registrarán y reenviarán a Jacqueline Conway y Patrick Tampkins para investigarlas más detenidamente. Si Jacqueline y/o Patrick se mencionan en la denuncia, esta se enviará a Rob Macdonald (jefe del departamento financiero). Su denuncia siempre se procesará con la más estricta confidencialidad.

Tras cumplimentar el informe en línea, se le asignará un código único llamado «clave del informe». Escriba la clave del informe y la contraseña y guárdelas en un lugar seguro (NO es posible recuperar la clave del informe).

Si pierde la clave del informe, no podrá realizar el seguimiento del proceso de la denuncia ni facilitar más información, si fuera necesario, lo cual podría limitar nuestra habilidad para investigar el asunto o hacerlo más detenidamente. Tras 72 horas, utilice la clave del informe y la contraseña para comprobar si hay algún comentario o pregunta acerca de su denuncia.

6 ¿Qué ocurre después de utilizar Speak Up?

1. Se asignará a un investigador para su denuncia. En algunos casos, nombraremos a un investigador o equipo de investigadores, entre los que se incluyen empleados con experiencia relevante en investigaciones o conocimiento especializado sobre el tema de la denuncia.
2. Se le informará cuando se haya asignado a un investigador.
3. Se llevará a cabo la investigación. En cualquier caso, nos proponemos mantenerle informado acerca del progreso de la investigación y su marco temporal más probable. Deberá tratar cualquier información acerca de la investigación con estricta confidencialidad.
4. Se le informará de la conclusión de la investigación. Solo se le informará de si la denuncia está justificada, parcialmente justificada o no justificada. Puede que no reciba más información acerca de los resultados de la investigación.

7 Confidencialidad y no represalias

7.1 Confidencialidad

Cuando realice una denuncia por medio de una línea de teléfono independiente o servicios en línea, tendrá la opción de elegir si desea mantener el anonimato, si la legislación local lo permite. Su información se tratará de forma confidencial, independientemente de la opción que elija, a no ser que la legislación requiera que facilite dicha información.

Si informó acerca de sus preocupaciones de forma anónima, no se atribuirá su identidad a la denuncia.

7.2 No represalias

Renishaw tiene una política de no represalias cuando se informa acerca de una preocupación honesta y de buena fe. No se emprenderá ninguna acción en contra de usted si informa acerca de estas preocupaciones, incluso si se considera que no se ha cometido ninguna infracción, conducta ilícita o incumplimiento normativo.

En muchos de los países en los que operamos, puede que la legislación local le proteja si informa acerca de preocupaciones a través de un proceso como Speak Up.

7.3 Expectativas de denunciar de buena fe

Si se considera que ha informado acerca de una preocupación de forma falsa o maliciosa o con motivo de una ganancia personal, puede hacer frente a una acción disciplinaria y/o legal.

8 Asesoramiento y asistencia

La línea telefónica del programa global de asistencia a empleados de Renishaw está disponible las 24 horas del día, los 7 días de la semana. Puede encontrar toda la información aquí <https://renishawplc.sharepoint.com/sites/HR/SitePages/Wellbeing.aspx> (solo para uso interno) o visitando www.icaslifestyle.com.

9 Responsabilidades de los supervisores directos

Si es un supervisor directo (line manager), forma parte de su responsabilidad familiarizarse con la presente política y facilitar la denuncia de preocupaciones con Speak Up realizadas por parte de los miembros de su equipo. No se espera ni se recomienda que los supervisores directos realicen denuncias para o en nombre de ningún empleado; al contrario, se requiere que el supervisor indique al miembro de su equipo con preocupaciones a que utilice los canales de Speak Up que se describen en la sección 5 de la presente política. Debe dar a conocer esta política a los miembros de su equipo.

10 Información de los resultados

Siempre que sea necesario, puede que se informe acerca de los informes anónimos de denuncias, incluidas las acciones adoptadas, al Comité de Auditorías de Renishaw.

11 Revisión de la política

Esta política se revisará al menos una vez al año.