

Speak Up 정책(공익제보)

문서 번호: HR102 발행호: 02 유효일: 06/07/2020

목적:

의심스럽거나 잠재적인 불법 또는 비윤리적 행위를 제보하는 메커니즘을 설명합니다.

관련 법령:

공익신고법(Public Interest Disclosure Act 1998)

개요/범위:

이 정책은 직원, 임원, 컨설턴트, 계약자, 임시 근로자, 파견 근로자, 인턴, 자원봉사자, 연구생, 공급업체, Renishaw 현장 방문자 및 고객을 비롯하여 Renishaw 를 위해 또는 Renishaw 를 대신해 서비스를 제공하는 제 3 자 등 Renishaw 의 모든 업무 파트너를 대상으로 합니다.

책임 당사자:

Group Legal.

정책

본 정책의 지침 원칙은 다음과 같습니다.

- 의심되거나 잠재적인 불법 행위 또는 비윤리적 행위를 제보하도록 권장합니다.
- 보복에 대한 두려움 없이 진정한 우려를 제보할 수 있도록 독려합니다.

정책의 상세 내용은 아래 3~5 페이지에서 확인 가능합니다.

이 정책은 영어로 작성된 원본을 번역한 것입니다. 이 번역본은 원본을 수정하거나 변경할 목적으로 제작되지 않았습니다.

번역본의 내용에 대해 의문이 드는 경우 원문

(<https://www.renishaw.com/media/pdf/en/e37446968b7c4fdcabf77d8315e7b933.pdf>)을 참조하거나 정책 소유자에게 연락하시기 바랍니다.

1 Speak Up 정책의 목적

본 정책의 지침 원칙은 다음과 같습니다.

- 의심되거나 잠재적인 불법 행위 또는 비윤리적 행위를 제보하도록 권장합니다.
- 보복에 대한 두려움 없이 진정한 우려를 제보할 수 있도록 독려합니다.

2 Speak Up 이란?

Speak Up 은 Renishaw 의 글로벌 공익제보 서비스 명칭입니다.

3 Speak Up 이용 대상

이 정책은 직원, 임원, 컨설턴트, 계약자, 임시 근로자, 파견 근로자, 인턴, 자원봉사자, 연구생, 공급업체, Renishaw 현장 방문자 및 고객을 비롯하여 Renishaw 를 위해 또는 Renishaw 를 대신해 서비스를 제공하는 제 3 자 등 Renishaw 의 모든 업무 파트너를 대상으로 합니다.

4 Speak Up 제보 안내

Renishawd 의 업무와 관련하여 [그룹 기업 강령](#)을 위반한다고 여겨지거나 불법 또는 비윤리적으로 보이는 행위를 목격하거나 접하는 경우 이를 Speak Up 으로 제보해야 합니다. 불법 또는 범죄로 의심되는 행위를 모두 제보해야 하며, 예시는 다음과 같습니다.

- | | |
|------------------------|---------------------------|
| • 뇌물 수수 | • 법적 의무 미준수 |
| • 사기 | • 환경 훼손 |
| • 데이터 보호 위반 또는 개인정보 침해 | • 기업 시스템, 프로세스 또는 정책 남용 |
| • 아동 노동법 위반 | • 회계 및 기타 재무와 관련된 부적절한 행위 |
| • 이해 상충 | • 보건·안전 위반 |
| • 괴롭힘 또는 따돌림 | • 상기 행위에 대한 고의적인 은폐 |

5 Speak Up 이용 방법

아래에 안내된 방법을 통하여 우려 사항을 제보하고 해당 문제가 사실이라고 생각하는 이유를 설명할 수 있습니다.

옵션 1 - 이메일을 통한 제보(기밀 유지)

이메일을 통해 제보 내용을 speakup@renishaw.com 으로 전송하거나 Jacqueline Conway(jacqueline.conway@renishaw.com)에게 직접 전송할 수 있습니다. Jacqueline 의 경우 전화 연락도 가능합니다. 전화번호: +44 (0)1453 522455

Jacqueline Conway 나 Patrick Tampkins(speakup@renishaw.com 계정 관리자)가 제보 대상인 경우에는 독립적인 제보 서비스를 통해 제보해야 합니다. 제보 내용은 항상 극비로 처리됩니다.

옵션 2 - 독립적인 제보 서비스를 통한 제보(기밀 유지)

365 일 연중무휴 24 시간 운영되는 무료 전화 또는 온라인을 통해 제보를 접수할 수 있으며, 원하는 경우 익명으로 제보 가능합니다. 이 서비스는 윤리 및 준법 제보 서비스를 제공하는 글로벌 기업 NAVEX Global 에서 제공합니다. 웹사이트(<https://renishaw.ethicspoint.com>)를 통해 제보 서비스에 접속할 수 있습니다.



제보 내용이 기록되며 추가 조사를 위해 Jacqueline Conway 및 Patrick Tampkins 에게 제공됩니다. 제보서에 Jacqueline 이나 Patrick 이 지명된 경우에는 Rob Macdonald(그룹 재무 책임자)에게 전달됩니다. 제보 내용은 항상 극비로 처리됩니다.

온라인 접수를 완료하면 '제보번호'라고 부르는 고유 코드가 할당됩니다. 제보번호와 비밀번호를 메모하여 안전한 장소에 보관하십시오(제보번호는 복원이 불가능합니다).

제보번호를 잊어버린 경우에는 제보 처리 현황을 확인할 수 없으며 필요 시 추가 정보를 제공할 수 없으므로 해당 문제를 조사하거나 철저히 조사하는 데 제약이 생길 수 있습니다. 72 시간 후 제보번호와 비밀번호를 사용하여 제보에 대한 피드백이나 질문 사항을 확인하십시오.

6 제보 접수 후 처리 절차

1. 제보 접수 건에 조사관이 배정됩니다. 경우에 따라 조사관 1 명 또는 조사관으로 구성된 팀을 배정하며, 조사 관련 경험이 있거나 해당 문제에 전문 지식을 갖춘 알맞은 직원이 포함됩니다.
2. 조사관 배정 후 제보자에게 통지합니다.

제목: 0BSpeak Up 정책(공익제보)

3. 조사를 실시합니다. 모든 사안에 대해 예상 조사 기간과 더불어 조사 진행 과정을 제보자에게 계속 안내하는 것을 목표로 합니다. 제보자는 조사에 관한 모든 정보를 극비로 취급해야 합니다.
4. 제보자에게 결과를 통지합니다. 이때 제보 내용의 사실로 입증, 미입증 또는 일부 입증 여부만 안내됩니다. 조사 결과에 대한 상세 내용은 제공되지 않을 수 있습니다.

7 기밀 유지 및 비보복

7.1 기밀 유지

독립적인 전화·온라인 서비스를 통해 제보 시, 현지 법률이 허용하는 경우 익명 유지 여부를 선택할 수 있습니다. 제보자가 제공한 정보는 법률상 정보 공개가 요구되지 않는 한, 선택한 옵션과 관계없이 기밀로 취급됩니다.

익명으로 제보한 경우에는 제보자의 신원이 제보에 귀속되지 않습니다.

7.2 비보복

Renishaw는 선의에 의해 진정한 우려 사항이 제보된 경우 비보복 정책을 따릅니다. 부정행위나 불법 행위, 규정 준수 위반이 없는 것으로 확인되더라도 선의로 진정한 우려 사항을 제보한 경우 제보자에게 어떠한 조치도 취하지 않습니다.

당사가 서비스를 실시하는 대다수 국가에서 Speak Up과 같은 프로세스를 통해 특정 행위에 대한 심각한 우려를 제기하는 경우 현지 법률이 제보자를 보호할 수 있습니다.

7.3 선의의 제보 요망

거짓으로나 악의적으로 또는 개인의 이익을 위해 우려 사항을 제보한 것으로 확인될 경우에는 징계 및/또는 법적 조치를 받을 수 있습니다.

8 상담 및 지원

Renishaw의 글로벌 근로자 지원 프로그램 지원 센터는 연중무휴 24시간 운영됩니다. 자세한 사항은 다음 웹사이트에서 확인 가능합니다.

<https://renishawplc.sharepoint.com/sites/HR/SitePages/Wellbeing.aspx>(사내 전용) 또는 www.icaslifestyle.com

9 중간 관리자의 책임

중간 관리자는 이 정책을 숙지하고 팀원이 제기한 우려 사항이 원활히 보고되도록 할 책임이 있습니다. 중간 관리자가 직원을 위해 혹은 직원을 대신하여 문제를 제기하는 것을 기대하거나 권고하는 것은 아니며, 제보할 사항이 있는 팀원이 본 정책의 5 번에 명시된 Speak Up 채널을 이용하도록 안내해야 합니다. 아울러 팀원들이 이 정책에 대해 알고 있도록 해야 합니다.

10 결과 보고

필요 시 익명 제보 내용을 조치 세부사항과 함께 Renishaw 감사위원회에 제출할 수 있습니다.

11 정책 검토

이 정책은 연간 1 회 이상 검토됩니다.