

Speak Up-beleid (klokkenluiden)

Documentnr.: HR102

Uitgave: 02

Ingangsdatum: 06/07/2020

Doel:

Het systeem uitleggen voor het melden van verdacht of mogelijk illegaal of onethisch gedrag.

Extra autoriteit:

Public Interest Disclosure Act 1998.

Samenvatting/Bereik:

Dit beleid dekt alle zakelijke partners van Renishaw, waaronder: medewerkers, leidinggevendenden, consultants, aannemers, tijdelijke werknemers, uitzendkrachten, stagiairs, vrijwilligers, studenten, leveranciers, bezoekers van Renishaw-locaties, klanten en derden die diensten voor of namens Renishaw leveren.

Verantwoordelijke partij:

Group Legal.

Beleid

De leidende beginselen van dit beleid zijn:

- U aan te moedigen om vermoedelijk of potentieel illegaal of onethisch gedrag te melden.
- U gerust te stellen dat u oprechte zorgen kunt uiten zonder angst voor represailles.

Het beleid wordt gedetailleerd weergegeven op de onderstaande pagina's 3 tot en met 5.

Dit beleid is een vertaalde versie van het origineel dat in het Engels is opgesteld. Deze vertaalde versie is niet bedoeld om het origineel te wijzigen of aan te passen.

Ziehet origineel bij twijfel over een onderdeel in deze vertaalde versie (<https://www.renishaw.com/media/pdf/en/e37446968b7c4fdcabf77d8315e7b933.pdf>) of neem contact op met de eigenaar van het beleid.

1 Doel van het Speak Up-beleid

De leidende beginselen van dit beleid zijn:

- U aan te moedigen om vermoedelijk of potentieel illegaal of onethisch gedrag te melden.
- U gerust te stellen dat u oprechte zorgen kunt uiten zonder angst voor represailles.

2 Wat is Speak Up?

Speak Up is de naam van Renishaws wereldwijde klokkenluidersdienst.

3 Wie kan Speak Up gebruiken?

Dit beleid dekt alle zakelijke partners van Renishaw, waaronder: medewerkers, leidinggevendenden, consultants, aannemers, tijdelijke werknemers, uitzendkrachten, stagiairs, vrijwilligers, studenten, leveranciers, bezoekers van Renishaw-locaties, klanten en derden die diensten voor of namens Renishaw leveren.

4 Wanneer moet u Speak Up gebruiken?

U moet Speak Up gebruiken als u gedrag ziet of hoort, in verband met de bedrijfsvoering van Renishaw, waarvan u denkt dat het in strijd is met onze [Zakelijke code](#) als iets illegaal of onethisch lijkt. U moet elk gedrag melden waarvan u vermoedt dat het onwettig of crimineel is. Voorbeelden hiervan zijn:

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none">• Omkoping• Fraude• Inbreuk op de gegevensbescherming en/of privacy• Schending van de kinderarbeidswetgeving• Belangenconflicten• Pesten en/of intimidatie | <ul style="list-style-type: none">• Niet-nakoming van wettelijke verplichtingen• Schade aan het milieu• Misbruik van onze systemen, processen of beleidslijnen• Boekhoudkundige en andere financiële onjuistheden• Gezondheids- en veiligheidsovertredingen• Het opzettelijk verbergen van een van de bovenstaande zaken |
|---|---|

5 Hoe kunt u Speak Up gebruiken?

U kunt eventuele zorgen en de reden waarom u denkt dat ze waar zijn, melden door gebruik te maken van de onderstaande opties.

Optie 1 - Vertrouwelijk een melding doen via e-mail

Rapporten kunnen worden gemaaild naar speakup@renishaw.com of rechtstreeks naar Jacqueline Conway (jacqueline.conway@renishaw.com). Jacqueline is ook te bereiken op +44 (0)1453 522455.

Als Jacqueline Conway en/of Patrick Tampkins (beheerders van speakup@renishaw.com) het onderwerp van de melding zijn, dan kan de melding geplaatst worden via de onafhankelijke voorzieningen voor het plaatsen van een melding. Uw melding zal altijd strikt vertrouwelijk worden behandeld.

Optie 2 - Vertrouwelijk een melding doen via onze onafhankelijke voorzieningen

U kunt een melding maken (desgewenst anoniem als de lokale wetgeving dit toestaat) via een gratis telefoonnummer of via het onlineformulier, 24 uur per dag, 7 dagen per week, 365 dagen per jaar. Deze dienst wordt geleverd door NAVEX Global, een dienstverlener van wereldklasse op het gebied van ethiek en compliance-rapportage. U kunt toegang krijgen tot deze voorzieningen door naar <https://renishaw.ethicspoint.com> te gaan.



Uw melding zal worden geregistreerd en naar Jacqueline Conway en Patrick Tampkins worden gestuurd voor verder onderzoek. Als Jacqueline en/of Patrick in de melding worden genoemd, zal het worden doorverwezen naar Rob Macdonald (hoofd van Group Finance). Uw melding zal altijd strikt vertrouwelijk worden behandeld.

Nadat u uw onlinerapport hebt voltooid, krijgt u een unieke code toegewezen, een 'rapportsleutel' genaamd. Schrijf uw rapportsleutel en wachtwoord op en bewaar deze op een veilige plaats (het is NIET mogelijk om de rapportsleutel op te vragen).

Als u uw rapportsleutel kwijtraakt, kunt u de voortgang van uw rapport niet volgen of indien nodig nadere informatie verstrekken, wat ons vermogen om de zaak te onderzoeken of om dit grondig te doen kan beperken. Gebruik na 72 uur uw rapportsleutel en wachtwoord om uw rapport te controleren op feedback of vragen.

6 Wat gebeurt er nadat u een melding hebt gedaan via Speak Up?

1. Er wordt een onderzoeker toegewezen aan uw melding. In sommige gevallen kunnen we een onderzoeker of een team van onderzoekers aanstellen, met inbegrip van geschikte medewerkers met relevante ervaring in onderzoeken of specialistische kennis van het onderwerp.
2. U wordt geïnformeerd als de onderzoeker is aangesteld.
3. Het onderzoek wordt uitgevoerd. In alle gevallen streven wij ernaar u op de hoogte te houden van de voortgang van het onderzoek en het waarschijnlijke tijdsverloop. U moet alle informatie over het onderzoek als strikt vertrouwelijk behandelen.
4. U wordt op de hoogte gebracht van de conclusie. U krijgt alleen te horen of uw melding bewezen, deels bewezen of niet bewezen is. Het is mogelijk dat u geen verdere details krijgt over de uitkomst.

7 Geheimhouding en antivergelding

7.1 Geheimhouding

U krijgt bij het doen van een melding telefonisch of via internet de mogelijkheid om anoniem te blijven als de lokale wetgeving dit toestaat. Uw informatie wordt vertrouwelijk behandeld, ongeacht welke optie u hebt gekozen, tenzij de wet openbaarmaking voorschrijft.

Als u uw kwestie anoniem hebt gemeld, dan wordt uw identiteit niet aan de melding toegeschreven.

7.2 Antivergelding

Renishaw hanteert een antivergeldingsbeleid als er te goeder trouw melding is gemaakt van een oprechte bezorgdheid. Er zal geen actie tegen u worden ondernomen als u dergelijke zorgen meldt, zelfs niet als wordt vastgesteld dat er geen sprake is van wangedrag, onwettig gedrag of een inbreuk op de regels.

In veel landen waar we actief zijn, kan de lokale wetgeving u beschermen als u bepaalde ernstige kwesties naar voren brengt via een proces als Speak Up.

7.3 Verwachting van melding te goeder trouw

Als blijkt dat u ten onrechte, kwaadwillig of voor persoonlijk gewin een kwestie hebt gemeld, kunt u te maken krijgen met disciplinaire en/of gerechtelijke stappen.

8 Advies en ondersteuning

De wereldwijde hulplijn voor medewerkers van Renishaw is 24 uur per dag, 7 dagen per week bereikbaar. Alle details zijn hier te vinden

<https://renishawplc.sharepoint.com/sites/HR/SitePages/Wellbeing.aspx> (alleen voor intern gebruik), of door naar www.icaslifestyle.com te gaan.

9 Verantwoordelijkheden van de lijnmanagers

Als u een lijnmanager bent, is het uw verantwoordelijkheid om vertrouwd te raken met dit beleid en het melden van eventuele Speak Up-kwesties door leden van uw team te vereenvoudigen. Van lijnmanagers wordt niet verwacht of hen wordt niet geadviseerd om klachten te melden voor of namens een werknemer, maar in plaats daarvan zijn ze verplicht om het teamlid met een Speak Up-kwestie te instrueren om de Speak Up-kanalen te gebruiken die in deel 5 van dit beleid worden beschreven. U moet uw teamleden op de hoogte brengen van dit beleid.

10 Rapportage van de resultaten

Geanonimiseerde rapporten met informatie, inclusief details over de genomen maatregelen, kunnen indien nodig aan het auditcomite van Renishaw worden verstrekt.

11 Herziening van het beleid

Dit beleid zal ten minste jaarlijks worden herzien.