

Polityka Speak Up (zgłaszanie nieprawidłowości)

Dokument nr: HR102

Wydanie: 02

Data wejścia w życie: 06/07/2020

Przeznaczenie:

Wyjaśnienie mechanizmu zgłaszania nieetycznych, podejrzanych oraz potencjalnie nielegalnych zachowań.

Dodatkowa podstawa prawna:

Brytyjska ustawa z 1998 r. o informacjach wymagających publicznego ujawnienia.

Podsumowanie/zakres:

Polityka chroni wszystkich partnerów biznesowych firmy Renishaw, w tym pracowników, członków zarządu, konsultantów, wykonawców, pracowników dorywczych i tymczasowych, stażystów, wolontariuszy, studentów, dostawców, osoby odwiedzające zakłady firmy Renishaw, klientów oraz strony trzecie świadczące usługi dla/lub w imieniu firmy Renishaw.

Administrator:

Group Legal (dział prawny).

Polityka

Zasadami przewodnimi niniejszej polityki są:

- Zachęcanie do zgłaszania nieetycznych, podejrzanych oraz potencjalnie nielegalnych zachowań.
- Zapewnienie o możliwości zgłaszania prawdziwych problemów bez obaw o konsekwencje.

Polityka jest opisana na stronach 3 i 5, wyświetlonych poniżej.

Niniejsza polityka jest tłumaczeniem oryginału sporządzonego w języku angielskim. Przetłumaczona wersja nie ma na celu poprawiania lub modyfikowania oryginału.

W razie wątpliwości co do którejkolwiek sekcji przetłumaczonego dokumentu proszę zapoznać się z oryginałem (<https://www.renishaw.com/media/pdf/en/e37446968b7c4fdcabf77d8315e7b933.pdf>) lub skontaktować się z właścicielem polityki.

1 Cel Polityki Speak Up

Zasadami przewodnimi niniejszej polityki są:

- Zachęcanie do zgłaszania nieetycznych, podejrzanych oraz potencjalnie nielegalnych zachowań.
- Zapewnienie o możliwości zgłaszania prawdziwych problemów bez obaw o konsekwencje.

2 Czym jest Speak Up?

Speak Up to nazwa globalnej usługi zgłaszania nieprawidłowości w firmie Renishaw.

3 Kto może skorzystać ze Speak Up?

Polityka chroni wszystkich partnerów biznesowych firmy Renishaw, w tym pracowników, członków zarządu, konsultantów, wykonawców, pracowników dorywczych i tymczasowych, stażystów, wolontariuszy, studentów, dostawców, osoby odwiedzające zakłady firmy Renishaw, klientów oraz strony trzecie świadczące usługi dla/lub w imieniu firmy Renishaw.

4 Kiedy należy skorzystać ze Speak Up?

Powinieneś skorzystać ze Speak Up jeżeli spotkasz się z jakimkolwiek działaniem, które może mieć związek z firmą Renishaw i jeżeli uważasz, że jest nielegalne, nieetyczne lub niezgodne z [Kodeksem Biznesowym](#) Grupy Renishaw. Zgłaszaj jakiegokolwiek zachowanie, które może być niezgodne z prawem lub przestępstwem. Przykłady można znaleźć tutaj:

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none">• Przekupstwo• Oszustwo• Naruszenie zasad ochrony danych i/lub prywatności• Naruszanie prawa pracy dotyczące dzieci• Konflikt interesów• Mobbing i prześladowanie | <ul style="list-style-type: none">• Nieprzestrzeganie zobowiązań prawnych• Niszczenie środowiska• Nadużywanie naszych systemów, procesów i zasad• Nieprawidłowości finansowe i księgowe• Naruszanie przepisów BHP• Celowe zatajanie jakichkolwiek wyżej wymienionych działań |
|--|---|

5 Jak skorzystać ze Speak Up?

Możesz zgłosić jakiegokolwiek zastrzeżenie oraz opisać dlaczego sądzisz, że jest prawdziwe, korzystając z opcji wymienionych poniżej.

Opcja nr 1 - Anonimowe zgłoszenie e-mail

Zgłoszenia można wysłać na adres speakup@renishaw.com lub bezpośrednio do Jacqueline Conway (jacqueline.conway@renishaw.com). Jacqueline jest również dostępna pod numerem +44 (0)1453 522455.

Jeżeli Jacqueline Conway i/lub Patrick Tampkins (administratorzy adresu speakup@renishaw.com) są wymienieni w zgłoszeniu, zgłoszenie należy wysłać korzystając z innej niezależnej usługi. Twoje zgłoszenia zawsze będą obsługiwane w największym zaufaniu.

Opcja nr 2 - Poufne zgłoszenie za pomocą niezależnej usługi zgłaszania nieprawidłowości

Możesz wysłać zgłoszenie (jeżeli chcesz to anonimowo, w przypadkach gdzie pozwala na to lokalne prawo), korzystając z darmowego numeru telefonu lub przez Internet 24 godziny na dobę, 7 dni w tygodniu przez 365 dni w roku. Usługę świadczy firma NAVEX Global, renomowany na świecie dostawca usług z zakresu etyki i raportowania zgodności. Dostęp do usługi uzyskasz na stronie <https://renishaw.ethicspoint.com>.



Twoje zgłoszenie zostanie zapisane i przekierowane do Jacqueline Conway i Patricka Tampkinsa w celu dalszego rozpatrywania. Jeżeli Jacqueline i/lub Patrick będą wymienieni w zgłoszeniu, zgłoszenie zostanie przekierowane do Roba Macdonalda (Naczelnika Group Finance). Twoje zgłoszenia zawsze będą obsługiwane w największym zaufaniu.

Po wysłaniu zgłoszenia przez Internet zostanie Ci przydzielony indywidualny kod „klucz zgłoszenia”. Zapisz swój klucz zgłoszenia oraz hasło i przechowuj w bezpiecznym miejscu (NIE MA możliwości odzyskania klucza zgłoszenia).

Jeżeli zgubisz swój klucz zgłoszenia nie będziesz w stanie śledzić postępów swojej sprawy lub dostarczyć innych wymaganych informacji, co może wpłynąć na ograniczenie naszych możliwości zbadania sprawy lub wykonania tego dokładnie. Po 72 godzinach, użyj swojego klucza zgłoszenia i hasła, aby sprawdzić informacje zwrotne lub pytania do swojego zgłoszenia.

6 Co się dzieje po użyciu Speak Up?

1. Zostanie przydzielona osoba weryfikująca Twoje zgłoszenie. W pewnych przypadkach możemy wyznaczyć weryfikatora lub zespół weryfikatorów, włączając w to pracowników z odpowiednim doświadczeniem weryfikatora lub posiadających wiedzę specjalistyczną w związku ze sprawą.
2. Zostaniesz poinformowany w momencie wyznaczenia weryfikatora.
3. Dochodzenie zostaje przeprowadzone. W przypadku każdego zgłoszenia, będziemy starać się informować Cię o postępach dochodzenia i prawdopodobnym czasie jego ukończenia. Musisz traktować wszelkie informacje nt. dochodzenia jako ściśle poufne.
4. Otrzymasz informacje nt. wyników dochodzenia. Otrzymasz informację, iż Twoje zgłoszenie było uzasadnione, częściowo uzasadnione lub nieuzasadnione. Możesz nie zostać poinformowany o dalszych szczegółach nt. rezultatów dochodzenia.

7 Poufność i brak działań odwetowych

7.1 Poufność

Podczas wysyłania zgłoszenia, korzystając z niezależnej usługi telefonicznej lub internetowej, otrzymasz możliwość wyboru pozostania anonimowym, jeżeli lokalne prawo na to pozwala. Wszelkie powierzone przez Ciebie informacje będą traktowane poufnie niezależnie od wybranej opcji, chyba, że ujawnienie ich jest wymagane prawnie.

Jeżeli wysłałeś zgłoszenie anonimowo, Twoja tożsamość nie zostanie powiązana ze sprawą.

7.2 Brak działań odwetowych

Firma Renishaw prowadzi politykę braku działań odwetowych, jeżeli problem jest zgłaszany szczerze i w dobrej wierze. Nie zostaną podjęte żadne działania przeciwko Tobie w przypadku zgłaszania tego typu problemów, nawet w przypadku braku odkrycia nagannego postępowania, działania w sposób bezprawny lub naruszenia zgodności.

W wielu krajach, w których działamy, lokalne prawo chroni Cię w przypadku zgłaszania określonych poważnych zastrzeżeń, gdy korzystasz z takiej procedury jak Speak Up.

7.3 Oczekiwanie zgłaszania w dobrej wierze

Jeżeli zostanie stwierdzone, że wysłałeś zgłoszenie niesłusznie, złośliwie lub dla osobistych korzyści, możesz spodziewać się kroków dyscyplinarnych i/lub prawnych wobec siebie.

8 Zalecenia i wsparcie

Globalna infolinia Programu Pomocy Pracownikom firmy Renishaw jest dostępna 24/7. Wszelkie szczegóły można znaleźć na <https://renishawplc.sharepoint.com/sites/HR/SitePages/Wellbeing.aspx> (wyłącznie dla użytku wewnętrznego) lub po wejściu na www.icaslifestyle.com.

9 Obowiązki kierowników liniowych

Jeżeli jesteś kierownikiem liniowym, masz w obowiązku zapoznać się z niniejszą polityką oraz umożliwić zgłaszanie zastrzeżeń przez swoich pracowników poprzez system Speak Up. Nie oczekuje się i nie jest wskazane, aby kierownicy liniowi wysyłali zgłoszenia za pracowników lub w ich imieniu. Wymagane natomiast jest, aby poinstruować pracownika chcącego wysłać takie zgłoszenie, aby skorzystał z kanałów Speak Up określonych w sekcji 5 niniejszej polityki. Musisz zapoznać członków swojego zespołu z niniejszą polityką.

10 Raportowanie wyników

W razie potrzeby Komitetowi Audytu firmy Renishaw mogą zostać udostępnione anonimowe raporty nt. wyników zgłoszeń, z uwzględnieniem podjętych działań.

11 Weryfikacja polityki

Niniejsza polityka będzie poddawana weryfikacji przynajmniej raz w roku.