

Speak Up-policy (visselblåsande)

Dokumentnr: HR102

Utgåva: 02

Datum för
ikraftträdande: 06/07/2020

Syfte:

Förklara processen för att rapportera misstänkt eller potentiellt olagligt eller oetiskt beteende.

Ytterligare befogenhet:

Den brittiska lagen Public Interest Disclosure Act från 1998.

Sammanfattning/omfattning:

Den här policyn gäller för alla Renishaws affärspartners, inklusive: anställda, tjänstemän, konsulter, uppdragstagare, tillfälliga medarbetare, praktikanter, volontärer, studenter, leverantörer, besökare på Renishaws anläggningar, kunder och tredje parter som tillhandahåller tjänster åt Renishaw eller för Renishaws räkning.

Ansvarig part:

Group Legal.

Policy

Grunderna till denna policy är följande:

- Vi vill uppmuntra dig att rapportera misstänkt eller potentiellt olagligt eller oetiskt beteende.
- Vi vill försäkra dig om att du kan ta upp genuina frågor utan att vara orolig för repressalier.

Policyn beskrivs i detalj på sidorna 3 till 5 nedan.

Den här policyn är en översättning av originalet som skrevs på engelska. Den här översatta versionen är inte tänkt att ändra eller avvika från originalet.

Om du är osäker på något avsnitt i den här översatta versionen ska du läsa originalet (<https://www.renishaw.com/media/pdf/en/e37446968b7c4fdcabf77d8315e7b933.pdf>) eller kontakta policyägaren.

1 Syftet med Speak Up-policyn

Grunderna till denna policy är följande:

- Vi vill uppmuntra dig att rapportera misstänkt eller potentiellt olagligt eller oetiskt beteende.
- Vi vill försäkra dig om att du kan ta upp genuina frågor utan att vara orolig för repressalier.

2 Vad är Speak Up?

Speak Up är namnet på Renishaws globala tipstjänst.

3 Vem kan använda Speak Up?

Den här policyn gäller för alla Renishaws affärspartners, inklusive: anställda, tjänstemän, konsulter, uppdragstagare, tillfälliga medarbetare, praktikanter, volontärer, studenter, leverantörer, besökare på Renishaws anläggningar, kunder och tredje parter som tillhandahåller tjänster åt Renishaw eller för Renishaws räkning.

4 När bör du använda Speak Up?

Du bör använda Speak Up när du ser eller hör något kopplat till Renishaws verksamhet som du tror kan bryta mot våra [verksamhetsregler](#), eller som verkar vara olagligt eller oetiskt. Du måste rapportera allt beteende som du misstänker är olagligt eller brottsligt. Några exempel är:

- | | |
|--|---|
| • Mutor | • Underlåtenhet att följa juridiska skyldigheter |
| • Bedrägeri | • Miljöskador |
| • Överträdelse mot dataskydds- eller sekretessbestämmelser | • Missbruk av våra system, processer eller policyer |
| • Brott mot lagar om barnarbete | • Bokföringsfel och andra ekonomiska oegentligheter |
| • Intressekonflikter | • Överträdelse som rör hälsa och säkerhet |
| • Mobbning och/eller trakasserier | • Medvetet undanhållande av något av ovanstående |

5 Hur kan du använda Speak Up?

Du kan rapportera alla ärenden och varför du tror att de är sanna genom att använda alternativen nedan.

Alternativ 1 – rapportera konfidentiellt via e-post

Rapporter kan skickas till speakup@renishaw.com eller direkt till Jacqueline Conway (jacqueline.conway@renishaw.com). Jacqueline kan också nås på +44 (0)1453 522455.

Om antingen Jacqueline Conway och/eller Patrick Tampkins (administratörer av speakup@renishaw.com) är föremål för rapporten bör den göras med hjälp av den oberoende rapporteringstjänsten. Din rapport hanteras alltid med största diskretion.

Alternativ 2 – rapportera konfidentiellt till vår oberoende rapporteringstjänst

Du kan rapportera (anonymt om du vill och där det är tillåtet enligt lokala lagar) genom ett kostnadsfritt telefonnummer eller onlineformuläret dygnet runt, 7 dagar i veckan, 365 dagar om året. Den här tjänsten tillhandahålls av NAVEX Global, en förstklassig leverantör av tjänster för etik- och efterlevnadsrelaterad rapportering. Du kommer åt den genom att gå till <https://renishaw.ethicspoint.com>



Ditt ärende loggas och dirigeras till Jacqueline Conway och Patrick Tampkins för vidare utredning. Om antingen Jacqueline och/eller Patrick är namngivna i rapporten dirigeras den till Rob Macdonald (ekonomichef). Din rapport hanteras alltid med största diskretion.

När du har gjort rapporten online får du en unik kod som kallas "rapporteringsnyckel". Skriv ned din rapporteringsnyckel och lösenordet och förvara dem på en säker plats (det går INTE att hämta rapporteringsnyckeln på nytt).

Om du tappar bort din rapporteringsnyckel kommer du inte att kunna följa vad som händer med rapporten eller lämna ytterligare information vid behov. Det kan begränsa vår förmåga att utreda ärendet eller att göra det grundligt. Använd rapporteringsnyckeln och lösenordet efter 72 timmar för att kontrollera om det finns återkoppling eller frågor om din rapport.

6 Vad händer efter att du har använt Speak Up?

1. En utredare utses för din rapport. I vissa fall kanske vi utser en utredare eller ett utredningsteam bestående av lämpliga medarbetare med relevant erfarenhet av utredningar eller specialistkunskaper om ämnet i fråga.
2. Du meddelas när utredaren har utsetts.
3. Utredningen genomförs. I alla ärenden strävar vi efter att informera dig om förloppet och när utredningen beräknas vara klar. Du måste behandla all information om utredningen strikt konfidentiellt.
4. Du kommer att informeras om slutsatsen. Du får bara information om att utredningen antingen är bekräftad, delvis bekräftad eller inte bekräftad. Du får inga fler detaljer om eventuella följder.

7 Sekretess och icke-vedergällning

7.1 Sekretess

När du gör en rapport via de oberoende telefon- och onlinetjänsterna får du välja om du vill göra den anonymt, om det är tillåtet enligt lokal lag. Din information behandlas konfidentiellt vilket alternativ du än väljer, så länge vi inte är skyldiga enligt lag att utlämna den.

Om du rapporterar anonymt kommer din identitet inte att kopplas till rapporten.

7.2 Icke-vedergällning

Renishaw har en policy om icke-vedergällning när en genuin fråga rapporteras i god tro. Vi vidtar inga åtgärder mot dig om du rapporterar sådana frågor, även om det visar sig att det inte har skett några felaktigheter, olagliga beteenden eller efterlevnadsbrott.

I många länder där vi är verksamma kan du vara skyddad enligt lokal lag om du tar upp vissa allvarliga frågor genom en process som Speak Up.

7.3 Förväntan om rapporter i god tro

Om det visar sig att du har rapporterat en fråga på ett falskt eller illvilligt sätt, eller för personlig vinning, kan vi komma att vidta disciplinära eller rättsliga åtgärder mot dig.

8 Rådgivning och stöd

Renishaws globala telefonlinje för personalstödsprogrammet är tillgänglig dygnet runt. Alla detaljer finns här <https://renishawplc.sharepoint.com/sites/HR/SitePages/Wellbeing.aspx> (endast för intern användning), eller på www.icaslifestyle.com.

9 Linjechefers ansvar

Om du är linjechef är det ditt ansvar att bekanta dig med den här policyn och underlätta rapportering av Speak Up-frågor som medlemmar av ditt team tar upp. Linjechefer förväntas inte och rekommenderas inte att ta upp klagomål åt medarbetare eller för medarbetares räkning. De ska istället instruera teammedlemmar med en Speak Up-fråga att använda de Speak Up-kanaler som beskrivs i avsnitt 5 av denna policy. Du måste se till att teammedlemmarna känner till denna policy.

10 Rapportera följder

Anonyma rapporter om upplysningar, inklusive detaljer om vidtagna åtgärder, kan lämnas till Renishaws revisionskommitté vid behov.

11 Granskning av policyn

Denna policy granskas minst en gång om året.