

Speak Up Politikası (Bilgi uęurma)

Belge no: HR102 Konu: 02 Yürürlük tarihi: 06/07/2020

Amaç:

Şüphede duyulan veya potansiyel yasa dışı veya etik olmayan bir davranışı bildirme mekanizmasının açıklanması.

Ek yetki:

1998 Kamu Yararına Bilgilendirme Yasası.

Özet / Kapsam:

Bu politika, çalışanlar, yöneticiler, danışmanlar, yükleniciler, işçiler, taşeron işçiler, stajyerler, gönüllüler, öğrenciler, tedarikçiler, Renishaw sahalarına gelen ziyaretçiler, müşteriler ve Renishaw için veya Renishaw adına hizmet sağlayan üçüncü taraflar da dâhil olmak üzere tüm Renishaw iş ortaklarını kapsamaktadır.

Sorumlu taraf:

Group Legal (Hukuk Birimi).

Politika

Bu politikanın yol gösteren ilkeleri şunlardır:

- Şüphede duyulan veya potansiyel yasa dışı veya etik olmayan bir davranışı bildirmek için sizi teşvik etmek.
- Misilleme endişesi olmaksızın gerçek endişelerinizi dile getirebileceğinizden emin olmak.

Politika, aşağıda gösterildiği üzere sayfa 3 ve 5 arasında ayrıntıları ile ele alınmıştır.

Bu politika İngilizce dilinde yazılan orijinal metnin tercüme edilmiş kopyasıdır. Bu tercüme edilmiş sürüm, orijinal metni değiştirmek veya düzeltmek amacına yönelik değildir.

Tercüme edilmiş metnin herhangi bir bölümü ile ilgili şüpheleriniz varsa lütfen orijinal metni dikkate alın (<https://www.renishaw.com/media/pdf/en/e37446968b7c4fdcabf77d8315e7b933.pdf>) veya Politikanın sahibi ile iletişime geçin.

1 Speak Up politikasının amacı

Bu politikanın yol gösteren ilkeleri şunlardır:

- Şüphe duyulan veya potansiyel yasa dışı veya etik olmayan bir davranışı bildirmek için sizi teşvik etmek.
- Misilleme endişesi olmaksızın gerçek endişelerinizi dile getirebileceğinizden emin olmak.

2 Speak Up nedir?

Speak Up, Renishaw'ın kurallara aykırı davranışların bildirilmesi, bilgi uçurma küresel hizmetinin adıdır.

3 Kim Speak Up mesajı gönderebilir?

Bu politika, çalışanlar, yöneticiler, danışmanlar, yükleniciler, işçiler, taşeron işçiler, stajyerler, gönüllüler, öğrenciler, tedarikçiler, Renishaw sahalarına gelen ziyaretçiler, müşteriler ve Renishaw için veya Renishaw adına hizmet sağlayan üçüncü taraflar da dâhil olmak üzere tüm Renishaw iş ortaklarını kapsamaktadır.

4 Ne zaman Speak Up mesajı göndermelisiniz?

Grup İş Ahlakımızı ihlal edebileceğini veya Renishaw'ın işleri ile ilgili yasa dışı ya da etik olmayan bir davranış gördüğünüzü veya duyduğunuzu düşündüğünüzde Speak Up mesajı göndermeniz gerekmektedir. Yasa dışı veya suç teşkil ettiğini düşündüğünüz bir davranışı bildirmelisiniz. Örnekler arasında şunlar olabilir:

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none">• Rüşvet• Dolandırıcılık• Veri koruma ve/veya gizlilik ihlali | <ul style="list-style-type: none">• Yasal yükümlülüklerle uyum sağlamamak• Çevreye zarar• Sistemin, süreçlerin ve politikaların suistimal edilmesi |
| <ul style="list-style-type: none">• Çocuk işçi yasalarının ihlal edilmesi• Çıkar çatışması• Zorbalık ve/veya taciz | <ul style="list-style-type: none">• Muhasebe veya diğer finansal uygunsuzluklar• Sağlık ve güvenlik ihlalleri• Yukarıdaki hususların kasıtlı olarak üzerinin örtülmesi |

5 Nasıl Speak Up mesajı gönderebilirsiniz?

Endişelerinizi ve bu endişelerinizin neden yerinde olduğuna inandığınızı aşağıdaki seçenek kümesini kullanarak bildirebilirsiniz.

1. Seçenek - Gizli bir şekilde e-posta ile bildirim

Bildirimler speakup@renishaw.com veya doğrudan Jacqueline Conway'e bildirilebilir (jacqueline.conway@renishaw.com). Jacqueline'e aynı zamanda +44 (0)1453 522455 numaralı telefonda da erişebilirsiniz.

Jacqueline Conway ve/veya Patrick Tampkins (speakup@renishaw.com idarecisi) yapılacak olan bildirimin konusu iseler bu durumda bildirim bağımsız bir bildirim hizmetine gönderilmelidir. Bildiriminiz daima kesinlikle tam gizlilik içinde işlem görecektir.

2. Seçenek - Gizli bir şekilde bağımsız bildirim hizmetlerine bildiriminizin gönderilmesi

Günün 24 saati, haftanın 7 günü, yılın 365 günü, ücretsiz telefon numarasını kullanarak veya çevrim içi formu kullanarak (yerel yasaların izin vermesi durumunda, isterseniz gizli) bir bildirimde bulunabilirsiniz. Bu hizmet, dünya çapında etik ve uyum raporlama hizmetleri sağlayıcısı olan NAVEX Global tarafından sunulmaktadır. Bu hizmete <https://renishaw.ethicspoint.com> sitesini ziyaret ederek erişebilirsiniz.



Endişeleriniz kaydedilecek ve incelenmek üzere Jacqueline Conway ve Patrick Tampkins'e yönlendirilecektir. Bildirimde Jacqueline Conway ve/veya Patrick Tampkins'in yer alması durumunda, bu bildirim Rob Macdonald'a (Grup Finans Başkanı) yönlendirilir. Bildiriminiz daima kesinlikle tam gizlilik içinde işlem görecektir.

Çevrim içi bildiriminizi tamamladıktan sonra, size “bildirim kodu” adı verilen özgün bir kod verilecektir. Lütfen bildirim kodunu ve parolanızı yazın ve güvenli bir yerde saklayın (bildirim kodunu yeniden almak mümkün DEĞİLDİR).

Bildirim kodunuzu kaybederseniz, bildiriminizin hangi aşamada olduğunu öğrenemezsiniz veya gerekli olması durumunda ek bilgi sağlayamazsınız. Bu da konuyu daha fazla veya daha detaylı incelememizi engelleyebilir. Bildirimi yaptıktan 72 saat sonra, bildirim kodunuzu ve parolanızı kullanarak geri bildirimleri veya soruları görebilirsiniz.

6 Speak Up eyleminizden sonra ne olur?

1. Bildiriminize inceleme yapacak bir kişi atanır. Bazı durumlarda, tek bir inceleme görevlisi veya ilgili incelemeler konusunda deneyime veya konu üzerinde uzman bilgisine sahip uygun çalışanlardan oluşan bir inceleme ekibi atayabiliriz.
2. İnceleme görevlisi atandığında bilgilendirileceksiniz.
3. İnceleme yapılır. Her durumda, sizi incelemenin ilerleyişi ve olası zamanlamalar hakkında bilgilendirmeyi amaçlıyoruz. İnceleme ile ilgili her türlü bilgiyi kesinlikle gizli olarak ele almalısınız.
4. Sonuçtan haberdar edileceksiniz. Size sadece bildiriminizin doğrulandığı, kısmen doğrulandığı veya doğrulanmadığı söylenecektir. Bunun dışında, incelemenin sonuçları hakkında herhangi başka bir bilgi verilmeyecektir.

7 Gizlilik ve misilleme yapılmaması

7.1 Gizlilik

Bağımsız bir çağrı hattı veya İnternet üzerinden bildirimde bulunurken yerel yasaların izin vermesi durumunda size anonim kalıp kalmama seçeneği sunulacaktır. Hangi seçeneği seçerseniz seçin, yasalarca açıklanması zorunlu değilse bilgileriniz gizlilik içinde ele alınacaktır.

Endişelerinizi anonim olarak dile getirdiyseniz, kimliğiniz bildirim ile ilişkilendirilmeyecektir.

7.2 Misilleme yapılmaması

Renishaw, gerçek bir endişenin iyi niyet ile dile getirilmesi durumunda misilleme yapılmaması ilkesini benimsemektedir. Yanlış, yasa dışı veya uyumu ihlal eden bir davranışın ortaya çıkarılamaması durumunda dahi, endişelerinizi bildirdiğinizden dolayı size karşı herhangi bir yaptırımda bulunulmayacaktır.

Faaliyette bulunduğumuz pek çok ülkede, Speak Up gibi bir süreç kapsamında ciddi endişelerinizi dile getirdiğinizde yerel yasalar sizi koruma altına alabilir.

7.3 İyi niyet kapsamında bildirimde bulunma beklentisi

Yanlış, kötü niyetli veya kişisel kazanç elde etmek amacı ile bir bildirimde bulunduğunuz anlaşılırsa disiplin işlemleri ve/veya hukuki yaptırımlar ile karşı karşıya kalabilirsiniz.

8 Danışma ve destek

Renishaw'ın küresel Çalışan Yardım Programı çağrı hattına 7/24 ulaşabilirsiniz. Tüm bilgilere buradan erişebilir <https://renishawplc.sharepoint.com/sites/HR/SitePages/Wellbeing.aspx> (sadece şirket içi kullanım için) veya www.icaslifestyle.com sitesini ziyaret edebilirsiniz.

9 Bölüm müdürlerinin sorumlulukları

Bir bölüm müdürü iseniz, bu politikayı bilmek ve ekibinizin bir üyesi tarafından herhangi bir endişenin Speak Up yoluyla bildirilmesini kolaylaştırmak sizin sorumluluğunuzdur. Bölüm müdürlerinin çalışanlarından biri için veya biri adına bildirimde bulunmaları beklenmemekte ve önerilmemektedir; ancak bölüm müdürlerinin bir endişesi olan üyelerini Speak Up mesajı göndermek üzere bu politikanın 5. bölümünde yer alan Speak Up kanallarına yönlendirmesi gerekmektedir. Ekip üyelerinizi bu politika hakkında bilgilendirmeniz gerekmektedir.

10 Sonuçların bildirilmesi

Yapılan işlemlerin ayrıntıları da dâhil olmak üzere anonim bildirimler Renishaw'ın Denetim Komitesine gerektiği şekilde ve zamanda sunulabilir.

11 Politikanın gözden geçirilmesi

Bu politika en az her yıl bir kez gözden geçirilecektir.