

Policy di Speak Up (Segnalazione di illeciti)

N. documento: HR102

Pubblicazione: 02

Data di entrata
in vigore: 06/07/2020

Finalità del documento:

Spiegare il meccanismo di segnalazione di comportamenti illegali o non etici presunti o potenziali.

Normative applicabili:

Public Interest Disclosure Act del 1998.

Riepilogo/Soggetto:

La presente policy riguarda tutti i partner commerciali di Renishaw, compresi: dipendenti; funzionari; consulenti; appaltatori; lavoratori occasionali; lavoratori temporanei; stagisti; volontari; studenti; fornitori; visitatori delle sedi Renishaw; clienti e terze parti che forniscono servizi a nome o per conto di Renishaw.

Parte responsabile:

Group Legal (Ufficio Legale).

Criteri

I principi guida della presente policy sono:

- Incoraggiare la segnalazione di comportamenti illegali o non etici presunti o potenziali.
- Reiterare che si potranno segnalare preoccupazioni genuine senza timore di ritorsioni.

La policy è esposta nel dettaglio a nelle pagine seguenti.

La presente policy è una versione tradotta del documento originale redatto in lingua inglese. La versione tradotta non si propone di modificare o alterare l'originale.

In caso di dubbi su qualsiasi sezione della versione tradotta, consultare il documento originale (<https://www.renishaw.com/media/pdf/en/e37446968b7c4fdcabf77d8315e7b933.pdf>) oppure rivolgersi al Titolare della policy.

1 Finalità della policy di Speak Up

I principi guida della presente policy sono:

- Incoraggiare la segnalazione di comportamenti illegali o non etici presunti o potenziali.
- Reiterare che si potranno segnalare preoccupazioni genuine senza timore di ritorsioni.

2 Cos'è Speak Up?

Speak Up è il nome del servizio globale di segnalazione degli illeciti offerto da Renishaw.

3 Chi può presentare una segnalazione?

La presente policy riguarda tutti i partner commerciali di Renishaw, compresi: dipendenti; funzionari; consulenti; appaltatori; lavoratori occasionali; lavoratori temporanei; stagisti; volontari; studenti; fornitori; visitatori delle sedi Renishaw; clienti e terze parti che forniscono servizi a nome o per conto di Renishaw.

4 Quando va utilizzato Speak Up?

Speak Up va utilizzato quando si assiste a comportamenti, relativi all'attività di Renishaw, che potrebbero essere contrari al [Codice aziendale del Gruppo](#) o che appaiono illegali o non etici. È necessario segnalare qualsiasi comportamento ritenuto illecito o criminale. Tra essi rientrano, a titolo d'esempio:

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none">• Corruzione• Frode• Violazione della tutela dei dati e/o della privacy• Violazione delle leggi sul lavoro minorile• Conflitti di interesse• Bullismo e/o molestie | <ul style="list-style-type: none">• Mancata conformità agli obblighi di legge• Danni all'ambiente• Abuso di sistemi, processi o policy aziendali• Irregolarità contabili o finanziarie di altro genere• Violazioni in materia di salute e sicurezza• Occultamento deliberato di qualsivoglia questione suddetta |
|---|--|

5 Come si può presentare una segnalazione?

I presunti illeciti possono essere segnalati, unitamente alle motivazioni alla base dei propri sospetti, mediante le opzioni delineate qui di seguito.

Opzione 1 - Segnalazioni confidenziali tramite e-mail

Le segnalazioni possono essere fatte pervenire all'indirizzo speakup@renishaw.com o inviate direttamente a Jacqueline Conway (jacqueline.conway@renishaw.com). Jacqueline è contattabile anche telefonicamente allo 0044 (0)1453 522455.

Qualora Jacqueline Conway e/o Patrick Tampkins (amministratori di speakup@renishaw.com) fossero oggetto della segnalazione, si dovrà fare ricorso al servizio di segnalazione indipendente. Tutte le segnalazioni saranno trattate sempre con la massima riservatezza.

Opzione 2 - Segnalazioni confidenziali al servizio aziendale indipendente

È possibile effettuare una segnalazione (anche anonima, se desiderato, e laddove le leggi locali lo permettano) utilizzando il numero verde o l'apposito modulo online. Il servizio è in funzione 24 ore al giorno, 365 giorni all'anno. Il servizio viene fornito da NAVEX Global, un'azienda specializzata in soluzioni per la segnalazione delle violazioni etiche e della conformità, che opera a livello mondiale. È possibile accedere al servizio visitando <https://renishaw.ethicspoint.com>



Il presunto illecito segnalato sarà registrato e inoltrato a Jacqueline Conway e Patrick Tampkins per essere sottoposto a ulteriore indagine. Qualora Jacqueline e/o Patrick fossero oggetto della segnalazione, questa sarà trasmessa a Rob Macdonald (Responsabile dell'Ufficio Finanza del Gruppo). Tutte le segnalazioni saranno trattate sempre con la massima riservatezza.

Una volta completato il modulo online, si riceverà un codice univoco denominato 'codice di segnalazione'. Si esorta a prendere nota di tale codice e della password e a conservarli in un luogo sicuro (NON è possibile recuperare il codice di segnalazione).

In caso di smarrimento del codice, non sarà possibile seguire il progresso della segnalazione effettuata o fornire eventuali informazioni aggiuntive richieste. Tale eventualità potrebbe limitare la nostra capacità di indagare la questione o di esaminarla nel dettaglio. Dopo 72 ore, basta inserire il codice di segnalazione e la password per controllare se sono stati ricevuti eventuali riscontri o domande sulla segnalazione.

6 Cosa succede a seguito della segnalazione?

1. La segnalazione viene assegnata a un investigatore. In alcuni casi, potremmo nominare un investigatore o un team di investigatori, compresi appositi dipendenti con esperienza adeguata in campo di indagini o conoscenze specialistiche in materia.
2. Il segnalante sarà opportunamente informato in merito alla nomina dell'investigatore.
3. Si procede a effettuare l'indagine. In ogni caso, miriamo a tenere informati sul progresso dell'indagine e sulle possibili tempistiche. Qualsiasi informazione relativa all'indagine dovrà essere trattata in forma strettamente confidenziale.
4. Il segnalante viene informato in merito alla risoluzione, indicando esclusivamente se la segnalazione era fondata, parzialmente fondata o non fondata. Potrebbero non essere forniti dettagli aggiuntivi sull'eventuale esito.

7 Riservatezza e garanzia da ritorsioni

7.1 Riservatezza

Se il presunto illecito è segnalato tramite il servizio telefonico o online indipendente, si può scegliere se rimanere anonimi o meno, laddove le leggi locali lo consentano. Le informazioni fornite saranno trattate in via riservata a prescindere dall'opzione prescelta, a meno che la legge imponga di divulgarle.

In caso di segnalazione anonima, l'identità del segnalante non sarà associata alla segnalazione.

7.2 Garanzia da ritorsioni

Renishaw adotta una politica di garanzia da ritorsioni se la genuina preoccupazione è stata segnalata in buona fede. Non sarà preso alcun provvedimento contro coloro che effettuano segnalazioni del genere, anche se non si riscontra alcun illecito, illegalità o violazione della conformità.

In molti dei Paesi in cui operiamo, le leggi locali potrebbero offrire tutela e protezione a chi denuncia serie preoccupazioni attraverso un processo come Speak Up.

7.3 Aspettative di segnalazioni in buona fede

Qualora si riscontri che un presunto illecito sia stato segnalato ingiustamente, con malignità o per tornaconto personale, si potrebbe incorrere in provvedimenti disciplinari e/o azioni legali.

8 Consulenza e supporto

Il servizio telefonico del Programma globale di assistenza ai dipendenti di Renishaw è disponibile 24 ore su 24 e 7 giorni su 7. Tutti i dettagli sono reperibili alla seguente pagina <https://renishawplc.sharepoint.com/sites/HR/SitePages/Wellbeing.aspx> (solo per uso interno) o visitando www.icaslifestyle.com.

9 Responsabilità dei manager di linea

I manager di linea hanno la responsabilità di acquisire dimestichezza con la policy ivi delineata e di facilitare la segnalazione di presunti illeciti presentati da membri del loro team. Non sono tenuti o esortati a presentare denunce a nome o per conto dei dipendenti, ma piuttosto dovranno incoraggiarli a utilizzare i canali Speak Up delineati alla sezione 5 della presente policy. È importante rendere tutti i membri del team consapevoli di tale policy.

10 Comunicazione dei risultati

Relazioni anonimizzate delle comunicazioni, tra cui dettagli delle azioni intraprese, possono essere rilasciate dal Comitato di controllo di Renishaw a seconda delle necessità.

11 Revisione della policy

La presente policy sarà rivista almeno una volta l'anno.