

Speak Up szabályzat (Visszaélés-bejelentés)

Dokumentumszám: HR102 Kiadás: 02

A hatálybalépés dátuma:

06/07/2020

Cél:

Annak elmagyarázása, hogy hogyan jelentse a gyanús, potenciálisan illegális vagy etikátlan viselkedést.

Törvényi háttér:

1998. évi közérdekű közzétételi törvény

Összefoglaló/tárgykör:

Ez az eljárás a Renishaw összes üzleti partnerére vonatkozik, beleértve a következőket: alkalmazottak; tisztviselők; tanácsadók; vállalkozók; alkalmi munkavállalók; ügynökségi dolgozók; gyakornokok; önkéntesek; diákok; beszállítók; látogatók a Renishaw telephelyein; ügyfelek és harmadik felek, akik a Renishaw számára vagy megbízásából nyújtanak szolgáltatásokat.

Felelős fél:

Group Legal

Szabályzat

A szabályzat vezérelvei a következők:

- Bátorítjuk, hogy a gyanús, potenciálisan illegális vagy etikátlan magatartást jelentse.
- Biztosítjuk, hogy valós aggodalmait a megtorlástól való félelem nélkül felvetheti.

A szabályzatot az alábbi, 3-5. oldalakon részletezzük.

Ez a szabályzat az eredeti, angol nyelvű szöveg fordított változata. Jelen fordított változatnak nem célja az eredeti módosítása vagy megváltoztatása.

Amennyiben a fordított változat bármely részével kapcsolatban kétség merül fel, kérjük, vegye figyelembe az eredetét (<https://www.renishaw.com/media/pdf/en/e37446968b7c4fdcabf77d8315e7b933.pdf>) vagy lépjen kapcsolatba a szabályzat tulajdonosával!

1 A Speak Up szabályzat célja

A szabályzat vezérelve a következők:

- Bátorítjuk, hogy a gyanús, potenciálisan illegális vagy etikátlan magatartást jelentse.
- Biztosítjuk, hogy valós aggodalmait a megtorlástól való félelem nélkül felvetheti.

2 Mi az a Speak Up?

A Speak Up a Renishaw globális visszaélés-bejelentési programja.

3 Ki jelenthet be visszaélést?

Ez az eljárás a Renishaw összes üzleti partnerére vonatkozik, beleértve a következőket: alkalmazottak; tisztviselők; tanácsadók; vállalkozók; alkalmi munkavállalók; ügynökségi dolgozók; gyakornokok; önkéntesek; diákok; beszállítók; látogatók a Renishaw telephelyein; ügyfelek és harmadik felek, akik a Renishaw számára vagy megbízásából nyújtanak szolgáltatásokat.

4 Mikor jelentsen be visszaélést?

Abban az esetben jelentse, ha olyan magatartást lát vagy hall, amely a Renishaw vállalkozásával kapcsolatos, és Ön szerint megszegi a [Csoportos Üzleti Kódexünket](#), vagy illegálisnak vagy etikátlannak tűnik. Jelentenie kell minden olyan magatartást, amelyről azt gyanítja, hogy törvénybe ütközik vagy illegális. Ilyen lehet például:

- | | |
|---|--|
| • Megvesztegetés | • A jogi kötelezettségeknek való megfelelés elmulasztása |
| • Csalás | • Környezetkárosítás |
| • Az adatvédelem és/vagy a privát szféra megsértése | • Rendszereinkkel, eljárásainkkal vagy szabályzatainkkal való visszaélés |
| • A gyermekmunkára vonatkozó törvények megsértése | • Számviteli és egyéb pénzügyi szabálytalanságok |
| • Érdekellentétek | • Az egészségügyi és biztonsági előírások megszegése |
| • Megfélemlítés és/vagy zaklatás | • A fenti ügyek bármelyikének szándékos eltitkolása |

5 Hogyan tehet jelentést?

Az alább felsorolt opciók használatával jelentheti esetleges aggodalmait és annak okait.

1. opció – Bizalmas bejelentés e-mailben

A jelentéseket e-mailben küldje a speakup@renishaw.com címre vagy közvetlenül Jacqueline Conwaynek (jacqueline.conway@renishaw.com). Jacqueline a +44 (0) 1453 522455 telefonszámon is elérhető.

Amennyiben a bejelentés Jacqueline Conwayra és/vagy Patrick Tampkinsre (a speakup@renishaw.com rendszergazdái) vonatkozik, akkor a független jelentéstételi szolgálathoz forduljon! Jelentését mindig szigorúan bizalmasan kezeljük.

2. opció – Bizalmas bejelentés független jelentéstételi szolgálatunknak

Bejelentést tehet (név nélkül, ha szeretné és amennyiben a helyi jogszabályok ezt megengedik) egy ingyenes telefonszámon vagy az online űrlap kitöltésével a nap 24 órájában és a hét minden napján egész évben, 365 napon keresztül. A szolgáltatást a NAVEX Global nyújtja, amely világszínvonalú jelentéstételi szolgáltató etikai és megfelelőségi ügyekben. Ezt a szolgáltatót a <https://renishaw.ethicspoint.com> honlapon érheti el.



Bejelentését rögzítjük, és továbbítjuk Jacqueline Conwaynak és Patrick Tampkinsnek további vizsgálat céljából. Amennyiben Jacqueline és/vagy Patrick szerepel a jelentésben, azt Rob Macdonaldnak (a csoport pénzügyi vezetője) küldjük. Jelentését mindig szigorúan bizalmasan kezeljük.

Az online jelentés kitöltése után egy egyedi kódot, ún. „jelentéskulcsot” kap. Kérjük, jegyezze fel a jelentéskulcsot és a jelszót, és tartsa azokat biztonságos helyen (a jelentéskulcsot NEM tudjuk visszakeresni)!

Ha elveszíti a jelentéskulcsot, nem fogja tudni nyomon követni a fejleményeket, és nem adhat további információkat, ha erre szükség van. Ez akadályozhat minket abban, hogy az ügyet alaposan kivizsgálhassuk. 72 óra elteltével használja a jelentéskulcsot és a jelszót, hogy megnézze a visszajelzéseket vagy kérdéseket tegyen fel.

6 Mi történik, miután bejelentést tett?

1. Vizsgálót rendelünk a jelentés kivizsgálásához. Bizonyos esetekben vizsgálót vagy vizsgálócsoportot nevezhetünk ki, beleértve azokat a munkatársakat, akik megfelelő vizsgálati tapasztalattal rendelkeznek vagy speciális ismereteik vannak a témát illetően.
2. A vizsgáló kinevezéséről tájékoztatni fogjuk.
3. Lefolytatjuk a vizsgálatot. Minden esetben arra törekszünk, hogy folyamatosan tájékoztassuk Önt a vizsgálat alakulásáról és annak várható időtartamáról. Kérjük, a vizsgálattal kapcsolatos minden információt szigorúan bizalmasan kezeljen!
4. Értesíteni fogjuk a végkifejletről. Csak annyi tájékoztatást tudunk adni, hogy aggódalmi beigazolódtak, részben igazolódtak be vagy nem igazolódtak be. Előfordulhat, hogy nem kap további részleteket az eredményről.

7 Titoktartás és a megtorlás tilalma

7.1 Titoktartás

Amikor a független telefonos vagy online szolgálaton keresztül tesz jelentést, névtelen maradhat, amennyiben a helyi jogszabályok ezt megengedik. Az Ön által rendelkezésre bocsátott információkat bizalmasan kezeljük, függetlenül attól, hogy melyik opciót választotta, hacsak jogszabály nem írja elő annak nyilvánosságra hozatalát.

Amennyiben névtelenül tette meg a bejelentést, személyazonosságát nem foglaljuk a jelentésbe.

7.2 A megtorlás tilalma

A Renishaw nem szankcionálja, ha Ön jóhiszeműen egy valós aggodalomról számol be. Semmilyen Ön ellen irányuló intézkedés nem történik, ha ilyenfajta problémát jelent be, még akkor sem, ha kiderül, hogy nem történt törvénysértés, jogellenes magatartás vagy kötelezettségszegés.

Számos olyan országban, ahol működünk, a helyi törvények megvédhetik Önt, ha súlyos aggodalmának ad hangot egy olyan eljárás keretében, mint a Speak Up.

7.3 Elvárjuk, hogy jóhiszeműen járjon el

Ha kiderül, hogy hamisan, rosszindulatúan vagy személyes haszonszerzés céljából tett bejelentést, fegyelmi és/vagy jogi eljárással számolhat.

8 Tanácsadás és támogatás

A Renishaw globális Munkavállalói Segítségnyújtási Program segélyvonala a nap 24 órájában, a hét minden napján rendelkezésre áll. Minden részlet megtalálható itt: <https://renishawplc.sharepoint.com/sites/HR/SitePages/Wellbeing.aspx> (csak belső használatra), vagy a www.icaslifestyle.com webhelyen.

9 A közvetlen felettesek felelőssége

Amennyiben Ön közvetlen manager, az Ön felelőssége, hogy megismerje ezt a szabályzatot, és elősegítse a csapattagjai által felvetett esetleges problémák bejelentését. Nem várjuk el és nem is javasoljuk, hogy közvetlen felettesként panaszt emeljen bármely alkalmazottja oldalán vagy annak nevében. Ehelyett kérjük, bátorítsa a bejelentést tevő csapattagjukat arra, hogy a jelen eljárás 5. szakaszában meghatározott csatornákat használja! Tájékoztassa csapattagjait erről a programról!

10 Az eredmények jelentése

A közzétételről szóló anonim jelentések, beleértve a megtett intézkedések részleteit, szükség esetén átadhatóak a Renishaw Ellenőrző Bizottságának.

11 A szabályzat felülvizsgálata

Ezt a szabályzatot legalább évente felülvizsgáljuk.