

Política Speak Up (denúncias)

Nº do documento:	HR102	Número:	02	Data de vigência:	06/07/2020
------------------	-------	---------	----	-------------------	------------

Finalidade:

Explicar o mecanismo de denúncia de possível comportamento suspeito, ilegal ou antiético.

Autoridade adicional:

Lei de divulgação de interesse público de 1998.

Resumo/escopo:

Esta política abrange todos os parceiros de negócios da Renishaw, incluindo: funcionários; encarregados; consultores; contratados; trabalhadores temporários; estagiários; voluntários; estudantes; fornecedores; visitantes aos sites da Renishaw; clientes e terceiros que prestam serviços para ou em nome da Renishaw.

Parte responsável:

Group Legal (departamento jurídico).

Política

Os princípios orientadores desta política são:

- Encorajá-lo a denunciar possível comportamento suspeito, ilegal ou antiético.
- Tranquilizá-lo que você poderá levantar questões genuínas sem medo de represálias.

A política é detalhada nas páginas 2 a 4 exibidas abaixo.

Esta política é uma versão traduzida da original, a qual foi redigida em inglês. Esta versão traduzida não se destina a alterar ou variar a versão original.

Em caso de dúvida sobre qualquer seção desta versão traduzida, leve em consideração a versão original (<https://www.renishaw.com/media/pdf/en/e37446968b7c4fdcabf77d8315e7b933.pdf>) ou entre em contato com o proprietário da política.

1 Objetivo da política Speak Up

Os princípios orientadores desta política são:

- Encorajá-lo a denunciar possível comportamento suspeito, ilegal ou antiético.
- Tranquilizá-lo que você poderá levantar questões genuínas sem medo de represálias.

2 O que é Speak Up?

Speak Up é o nome do serviço global de denúncias da Renishaw.

3 Quem pode denunciar pelo serviço Speak Up?

Esta política abrange todos os parceiros de negócios da Renishaw, incluindo: funcionários; encarregados; consultores; contratados; trabalhadores temporários; estagiários; voluntários; estudantes; fornecedores; visitantes aos sites da Renishaw; clientes e terceiros que prestam serviços para ou em nome da Renishaw.

4 Quando você deve denunciar pelo serviço Speak Up?

Denuncie pelo serviço Speak Up quando vir ou ouvir comportamento, relacionado ao negócio da Renishaw, que ache que possa estar violando as normas do [Código de negócios do grupo](#), ou que pareça ilegal ou antiético. Você deve denunciar qualquer comportamento que suspeite ser ilegal ou criminoso. Por exemplo:

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none">• Suborno• Fraude• Violação de proteção de dados e/ou privacidade• Violação das leis de trabalho infantil• Conflitos de interesse• Bullying e/ou assédio | <ul style="list-style-type: none">• Descumprimento de obrigações legais• Danos ao meio ambiente• Abuso de nossos sistemas, processos ou políticas• Contabilidade e outras impropriedades financeiras• Violações de saúde e segurança• A ocultação intencional de qualquer uma das questões acima |
|---|---|

5 Como você pode denunciar pelo serviço Speak Up?

Você pode fazer denúncias sobre quaisquer questões, e os motivos que o levam a acreditar que são verdadeiras, por meio das opções definidas abaixo.

Opção 1 – Denunciar confidencialmente por e-mail

As denúncias podem ser enviadas para speakup@renishaw.com ou diretamente para Jacqueline Conway (jacqueline.conway@renishaw.com). A Jacqueline também pode ser contatada pelo telefone +44 (0) 1453 522455.

Se a Jacqueline Conway e/ou o Patrick Tampkins (administradores do e-mail speakup@renishaw.com) forem os assuntos da denúncia, ela deverá ser feita por meio do serviço de denúncias independente. Sua denúncia sempre será tratada com a mais estrita confidencialidade.

Opção 2 – Denunciar confidencialmente ao nosso serviço de denúncias independente

Você pode fazer uma denúncia (anonimamente, se desejar, e onde a lei local permitir) por um número de telefone gratuito ou por meio do formulário online 24 horas por dia, 7 dias por semana, 365 dias por ano. Este serviço é fornecido pela NAVEX Global, um excelente provedor de serviços de denúncias sobre ética e conformidade. Acesse este serviço pelo site <https://renishaw.ethicspoint.com>.



Sua denúncia será registrada e enviada para Jacqueline Conway e Patrick Tampkins para ser investigada. Se Jacqueline e/ou Patrick forem mencionados na sua denúncia, ela será enviada para Rob Macdonald (Chefe de Finanças do Grupo). Sua denúncia sempre será tratada com a mais estrita confidencialidade.

Depois de concluir sua denúncia online, você receberá um código exclusivo chamado "código da denúncia". Anote o código da denúncia e senha e guarde-os em um lugar seguro (NÃO é possível recuperar o código da denúncia).

Se você perder o código da denúncia, não poderá rastrear o andamento da sua denúncia ou fornecer mais informações, caso necessário, o que poderá limitar nossa capacidade de investigar o caso ou fazê-lo de maneira minuciosa. Após 72 horas, use o código da denúncia e a senha para verificar se há feedback ou perguntas.

6 O que acontece depois de fazer a denúncia pelo serviço Speak Up?

1. Um investigador é designado para sua denúncia. Em alguns casos, podemos nomear um investigador ou uma equipe de investigadores, incluindo funcionários apropriados com experiência relevante em investigações ou conhecimento especializado no assunto.
2. Você será informado quando o investigador for nomeado.
3. A investigação é conduzida. Em todos os casos, nosso objetivo é mantê-lo informado sobre o andamento da investigação e seu provável prazo. Trate todas as informações sobre a investigação de maneira estritamente confidencial.
4. Você será informado da conclusão. Você será comunicado apenas que sua denúncia foi fundamentada, parcialmente fundamentada ou não fundamentada. Você não poderá receber mais detalhes sobre as conclusões.

7 Confidencialidade e não retaliação

7.1 Confidencialidade

Ao fazer uma denúncia por telefone ou online, você terá a opção de escolher se deseja permanecer anônimo, caso a lei local permitir. Suas informações serão confidenciais, independentemente da opção que escolher, a menos que a divulgação das mesmas sejam exigidas por lei.

Se você fez sua denúncia anonimamente, sua identidade não será atribuída à denúncia.

7.2 Não retaliação

A Renishaw tem uma política de não retaliação quando uma denúncia genuína é feita em boa-fé. Nenhuma medida será tomada contra você se você fizer tais denúncias, mesmo se for concluído que não houve nenhum delito, conduta ilegal ou violação de conformidade.

Em muitos países em que operamos, a lei local poderá protegê-lo se você fizer certas denúncias graves por meio de um processo como o Speak Up.

7.3 Expectativa de denúncia em boa-fé

Se descobirmos que você fez uma denúncia de maneira falsa, maliciosa ou para ganho pessoal, isso poderá resultar em sanções disciplinares e/ou legais.

8 Orientações e suporte

A linha de ajuda global do Programa de assistência ao funcionário da Renishaw está disponível 24 horas por dia, 7 dias por semana. Todas as informações encontram-se aqui <https://renishawplc.sharepoint.com/sites/HR/SitePages/Wellbeing.aspx> (apenas para uso interno) ou pelo site www.icaslifestyle.com.

9 Responsabilidades dos gerentes de linha

Se você é gerente de linha, é sua responsabilidade se familiarizar com esta política e facilitar as denúncias feitas pelo serviço Speak Up por membros da sua equipe. Não esperamos nem aconselhamos que os gerentes de linha façam denúncias para ou em nome de nenhum funcionário, mas em vez disso, eles devem orientar o membro de sua equipe a usar os canais de denúncia do serviço Speak Up estabelecidos na seção 5 desta política. Você deve informar os membros da sua equipe sobre esta política.

10 Comunicação da conclusão

Denúncias anônimas de divulgações, incluindo detalhes das medidas tomadas, poderão ser fornecidas ao Comitê de auditoria da Renishaw quando necessário.

11 Revisão da política

Esta política será revisada pelo menos uma vez por ano.